



SISÄASIAINMINISTERIÖ  
Pelastusosasto

# Kokonaisvaltaisen työterveys- ja työturvallisuustoimintamallin kehittäminen pelastusalalle

Sirpa Lusa  
29.04.2008

29.4.2008, Sirpa Lusa





# MIHIN HANKE LIITTYY?

Pelastuslaitosten ja  
-henkilöstön toimintakykyhanke:

1.9.2007-31.12.2009



# HANKKEEN VISIO

*Suomessa on laadukas ja  
toimintakykyinen pelastustoimi ja  
sillä hyvinvoiva ja työkykyinen  
henkilöstö*



## Hankkeen tavoite

Hankkeen keskeisenä tavoitteena on turvata pelastuslaitosten ja sopimuspalokuntien toimintakyky tulevaisuudessa.

Tavoitteen saavuttamisesta hyötyvät pelastustoimen palveluja tarvitsevat, pelastusalalla työtä tekevät, pelastusalan palveluja tuottavat työnantajat sekä pelastustointia rahoittavat kunnat.



# STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT

- Pelastustoimi henkilöstöineen on oikein mitoitettu
- Pelastustoimen henkilöstölle on urakehitysvaihtoehtoja ja koulutusjärjestelmä tukee monipuolista pelastustoimen osaamista sekä mahdollistaa erikoistumisen
- Pelastustoimen tutkimusta hyödynnetään ja uusien toimintamenetelmien ja tekniikoiden analysointi ja mahdollinen käyttöönotto tapahtuu järjestelmällisesti
- Tarvelähtöinen työterveys- ja työturvallisuustoiminta tukee ja edistää laaja-alaisesti henkilöstön hyvinvointia koko työuran ajan
- Henkilöstöllä on myönteinen asenne työkyvyn ylläpitoon



# HANKEKOKONAISUUS

- 4 osahanketta
  1. Pelastushenkilöstön mitoituksen perusteet ja suorituskykyvaatimukset
  2. Miehistön urakehityksen linjaukset ja koulutusjärjestelmän tuki
  3. Tutkimus- ja kehittämistoiminnan edistäminen sekä tulosten hyödyntäminen
  4. Työterveyttä ja -turvallisuutta ylläpitävän ja edistävän toiminnan tehostaminen



Hankkeen ensisijaisena tavoitteena on kehittää pelastustoimelle kokonaisvaltainen työterveys-, työturvallisuustoiminnan malli, johon kuuluu:

- Hyvä työterveyshuoltokäytäntö (erityisesti sopimuksen solmiminen ja suunnitteluprosessi).
- Varhaisen puuttumisen mallit (osana hyvää työterveyshuoltokäytäntöä ja henkilöstöhallintoa).
- Työturvallisuus ja -ympäristötoiminta niin, että pyritäisiin muun muassa 0 tapaturmaan kaikissa työ-, harjoitus- ja liikuntatilanteissa.
- Fyysisen toimintakyvyn arviointi-, palautteenanto- ja seurantajärjestelmä.
- Sopimuspalokuntien henkilöstöön kohdistuvien työterveys- ja työturvallisuustoimintojen selkiyttäminen.

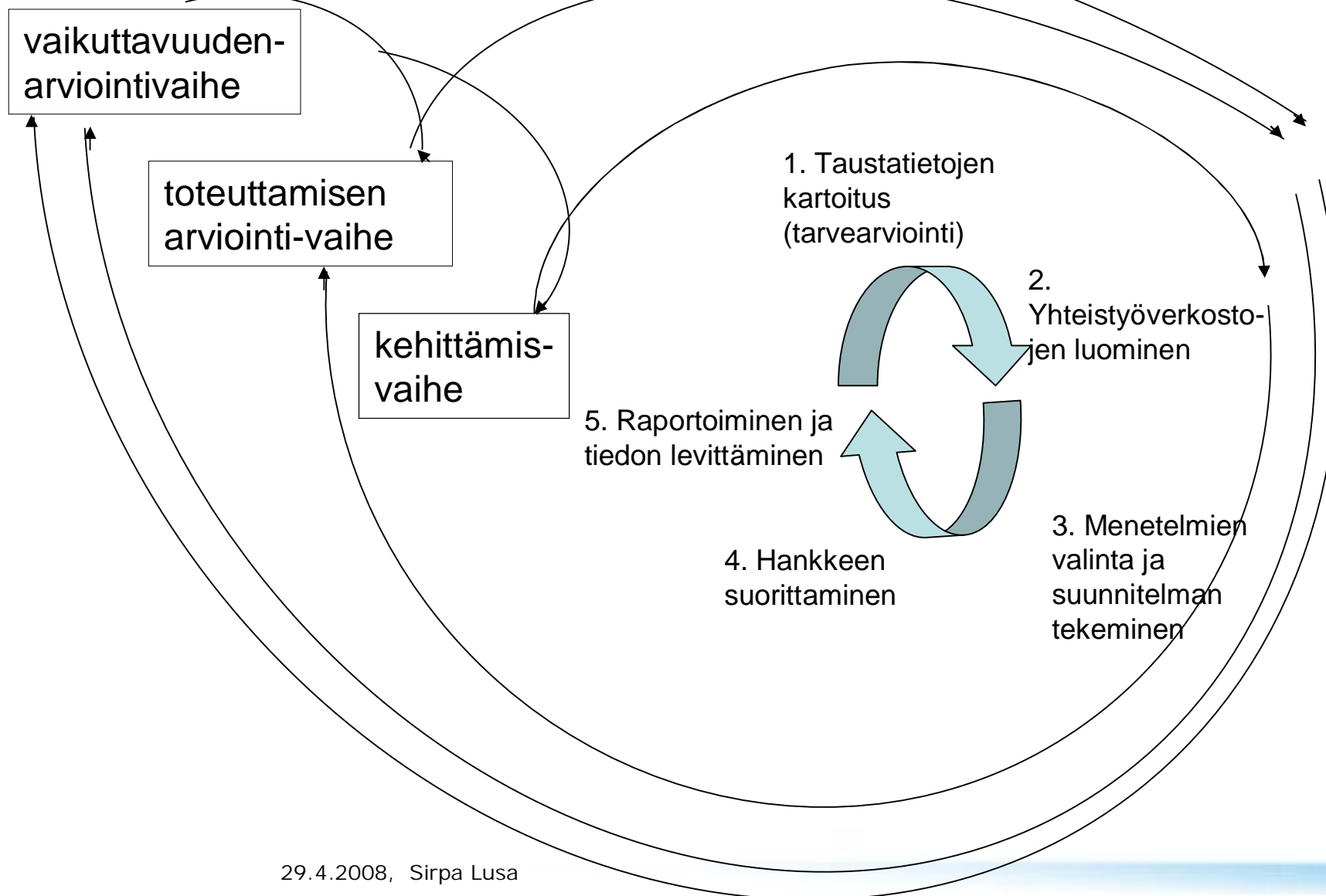


## Tavoitteeseen pyritään mm: kehittämishankkeen avulla

- Virike-kehittämishanke käynnistynyt Tampereen aluepelastuslaitoksella vuoden 2007 lopulla
- Jokilaaksojen pelastuslaitoksen mukaantuloa neuvotellaan
- Keski- ja Länsi-Uudenmaan pelastuslaitokset mukana kehittämässä ainakin fyysisen toimintakyvyn arviointijärjestelmää
- Tavoitteena yhdessä (tarvelähtöisesti) kehittää ja pilotoida toimintatapoja



# Kehittämishankkeen vaiheet ja viitekehys



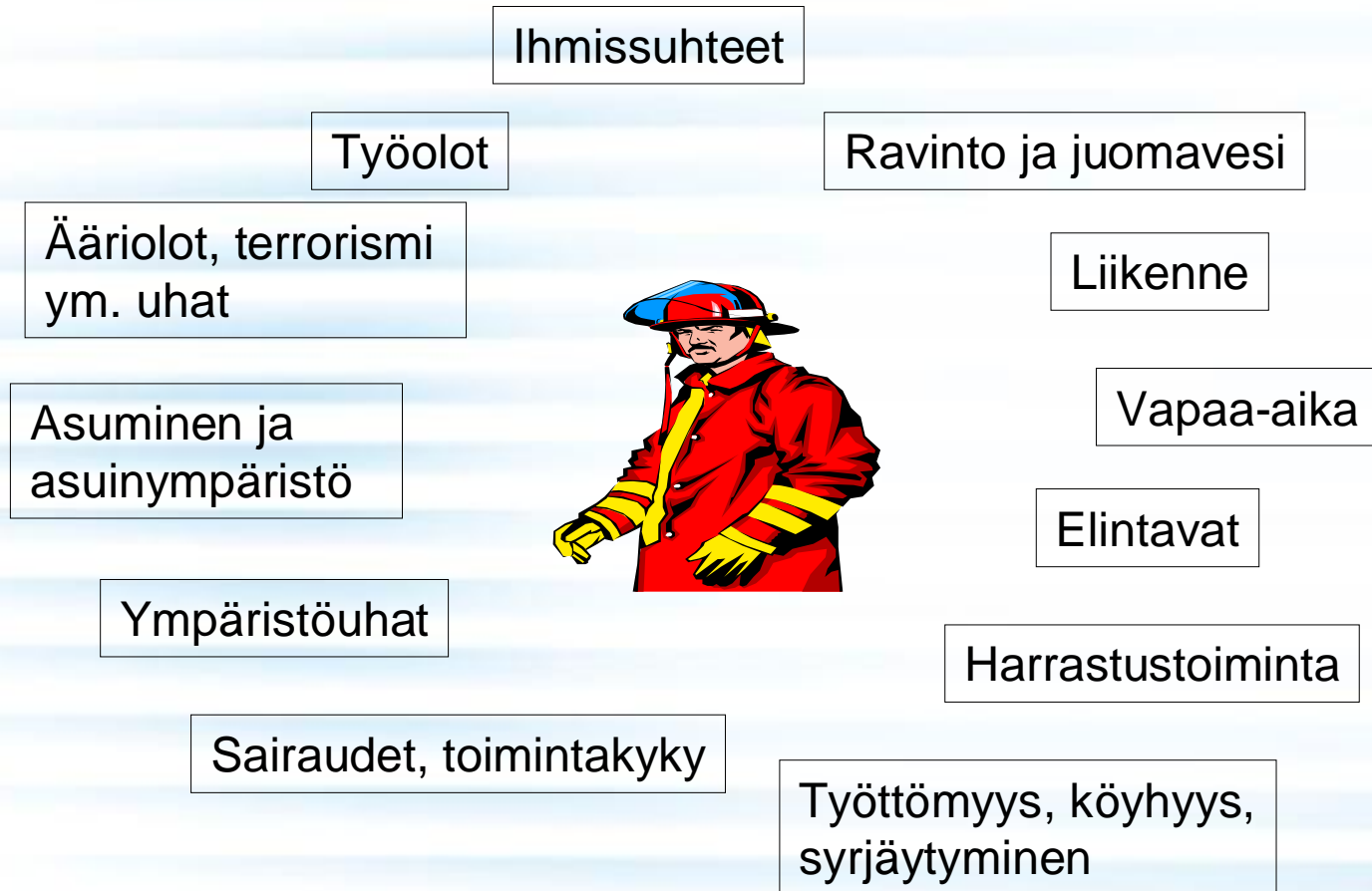


# Tällä hetkellä jo tehty:

- Perustettu projektiryhmä, jossa edustettuna työsuojeluorg. ja työterv.huollon sekä henkilöstöhallinnon edustajat
- Pelastuslaitoksen henkilöstöä informoitu ja perustettu ns. virikelaatikko
- Ryhmän jäsenet osallistuneet yhteisiin koulutustilaisuuksiin ja järjestänyt toimintakyvyn testaamiseen liittyen 2 koulutustilaisuutta laitoksen sisällä
- Projektiryhmä kokoontunut 4 krt; kartoitettu alkutilanne ja nykyisen kehittämistoiminnan tarvetta
- Tehty suunnitelma työterveyshuollon prosessin mukaisesti (ts-toiminta nivottu kiinteästi mukaan)



# Pelastajaan kohdistuva kokonaisriski



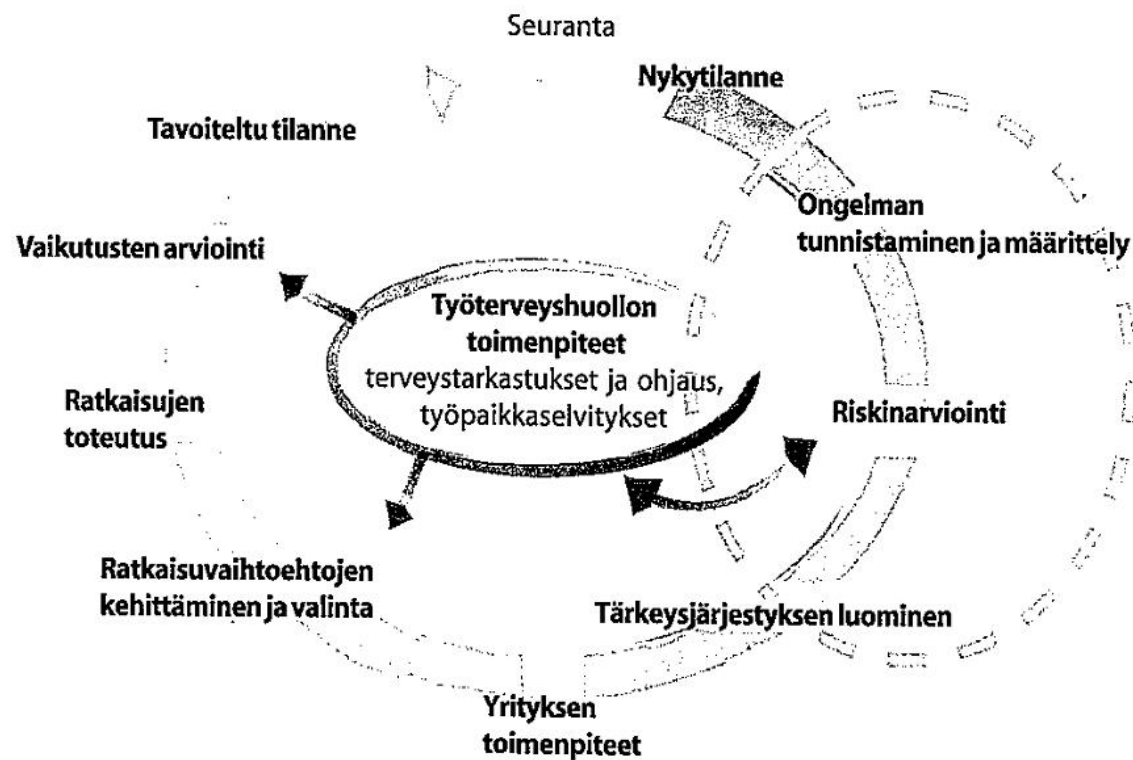
Lähde: Pääkkönen R, Rantanen S. Työturvallisuudesta laajempaan ajatteluun. Käsikirjoitus 2007

29.4.2008, Sirpa Lusa





## Työterveyshuolto- ja työturvallisuushenkilöstön yhteistyö



Kuva. Työpaikan vaarojen ja haittojen selvittäminen ja arviointi ja työterveyshuollon rooli työpaikan riskinarvioinnissa ja edelleen työpaikan kehitystoiminnassa.

lähde: Pääkkönen, Rantanen, Uitti: Työn terveysturvallisuuden tunnistaminen. TTL, STM, Helsinki 2005



## TTL:lla meneillään, alkamassa ja suunnitteilla olevia pelastusalaa koskevia hankkeita tyky/tyhytoiminnan tetraedrimallin mukaisesti jäsennehtynä (2.4.2008)

- OVA-tietoverkon laajennus, C-osaamiskeskus, Kemikaaliuhkat-kansallinen riskianalyysi ja prioriteettillista
- Tulipalon jälkivahinkojen torjuijen altistumisselvitys
- Tulevaisuuden Pelastusopistolle hankittavien simulaattorien testaus, lämpökuormitus- ja suojainasiat yhdistettynä
- Palomiehen täsmäsuojaus ja sen fysiologiset vaikutukset (12/2007), jatko suunnitteilla

- Pelastusalan työsuojeleuriskien tunnistus- ja arviointimenetelmän kehittäminen, 3/2008 (jatko suunnitteilla)

- Lihasten hyvinvoinnin turvaaminen kuumatyössä – kuormituksen, väsymyksen ja työstä palautumisen arviointi
- Nestevajeen korvaus matalatehoisen, pitkäkestoisen ja tauotetun fyysisen kuormituksen aikana

yhteiskunta

tukiverkot ja palvelujärjestelmät

**työntekijä**  
(terveys, voimavarat)

**työ ja työolot**  
(ergonomia, työhygienia, työturvallisuus)

**työyhteisö ja -organisaatio**  
(johtaminen, toimintatavat, vuorovaikutus)

**tykytoiminta**

**ammattillinen osaaminen**

- Firefit-pelastajien hyvä fyysisen toimintakyvyn arviointikäytäntö kehittämishanke, I ja II-vaihe (12/2008)

- Eri-ikäisten palomiesten terveys ja toimintakyky: 13-vuoden seuranta tutkimus

- Ikä, ikästereotyytiat ja tasa-arvo – hanke (Helsingin pelastuslaitos) (2007)

**Tietoja tarkoitus hyödyntää kehittämishankkeessa**



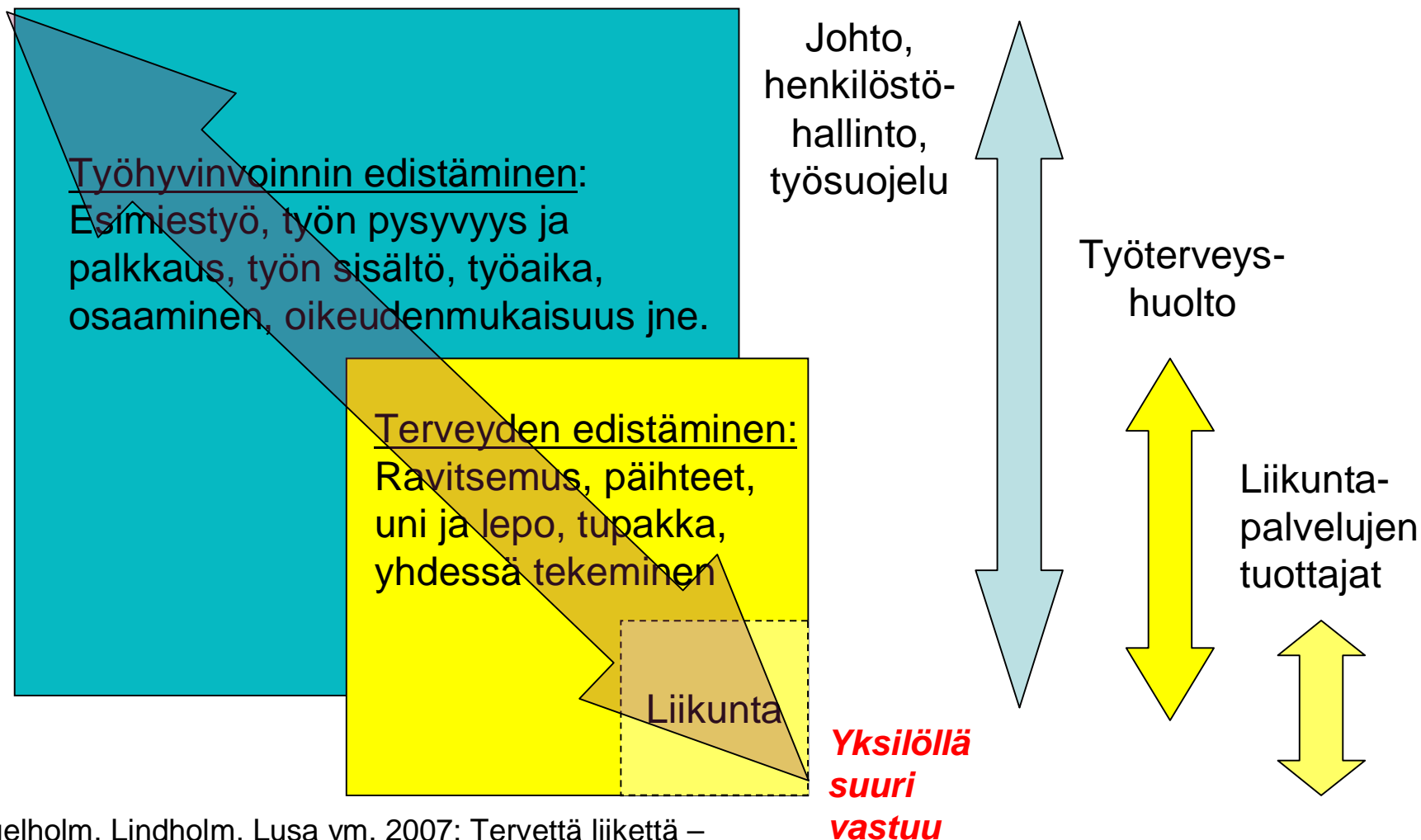
# Kansainvälinen yhteistyö

- Ollaan mukana EU:n COST-rahoituksen hakemisessa, mukana 7 maata, vetäjinä Sveitsi, Hollanti ja Suomi. Tarkoituksena pelastusalan tutkimusyhteistyön ja –verkoston kehittäminen, koostuu ns. 3 salkusta: "inhimilliset voimavarat" (vetäjämaa Suomi), varusteet ja suojautuminen, operatiivinen taktiikka



**Organisaatiolla  
suuri vastuu**

## Työhyvinvoinnin edistäminen, vastuut ja toimijat



lähde: Fogelholm, Lindholm, Lusa ym. 2007: Tervettä liikettä – terveystyön hyvät käytännöt työterveyshuollossa.