



Pelastusopiston tulossopimus vuosille 2022-2026

Yhteys hallitusohjelmaan	Konsernistrategia	Toiminnallinen tulostavoite	Mittari
<p>Turvallinen oikeusvaltio Suomi</p>	<p>1.1. Huolehdimme laadukkaiden sisäisen turvallisuuden palveluiden tuottamisesta – viranomaiset ovat näkyvissä ja tavoitettavissa.</p> <p>2.1. Tunnistamme uhkaavat ilmiöt ja kykenemme reagoimaan niihin.</p> <p>3.5. Olemme varautuneet häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin.</p>	<p>Pelastusopiston koulutus ja TKI-toiminta on laadukasta ja vastaa tarvetta.</p>	<p>Laadukkuus:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tutkintopalaute (asteikko 1–4), eroteltu seuraavasti: <ul style="list-style-type: none"> • Pelastajatutkinto 3.11 • Alipäällystön tutkinto 3.11 • Hätäkeskuspäivystäjän tutkinto 3.11 • Siviilivalmius 3.11 • Sopimushenkilöstökoulutus 3.11 • Täydennyskoulutus 3.11 • Opinnäytetöiden kytkeytyminen työelämään tai tutkimukseen, tavoite 2022: 90 % • Työelämävastaavuusindeksi (asteikko 1–4), tavoite 2022: • Pelastajatutkinto 3,30 • Alipäällystön tutkinto 2,70 • Palopäällystön tutkinto 2,90 <p>Vastaa tarvetta:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pelastusopistossa suoritettujen tutkintojen määrä: • Pelastajatutkinto, tavoite 2022: 137 • Alipäällystön tutkinto, tavoite 2022: 20 • Hätäkeskuspäivystäjän tutkinto, tavoite 2022: 66 • AMK, tavoite 2022: 30 • Varautumiskoulutuksen koulutettavapäivien määrä, tavoite 2022: 5 100, joista pakollisen varautumiskoulutuksen osuus 100 koulutettavapäivää • Kansainvälisen pelastustoimen koulutettavapäivien määrä, tavoite 2022: 600 (PeOn tuottamat) • Julkaisujen määrä, tavoite 2022: 5

Yhteys hallitusohjelmaan	Konsernistrategia	Toiminnallinen tulostavoite	Mittari
			<ul style="list-style-type: none"> • Valmistuneet/aloituspaikat, tavoite 2022: 95 % • Hakijoita/aloituspaikka, tavoite 2022 AMK-tutkinto 5,0, Ammatilliset tutkinnot 5,0 • TKI-hankkeiden määrä, tavoite: 14 (kpl), joista 30 % sisältää opinnäytetyön
Turvallinen oikeusvaltio Suomi	<p>3.3. Yhteensovitamme siviilivalmiutta.</p> <p>2.1. Tunnistamme uhkaavat ilmiöt ja kykenemme reagoimaan niihin.</p> <p>2.4. Kykenemme osoittamaan hätätilanteisiin apua.</p>	Kansainvälisen pelastustoiminnan valmiutta ylläpidetään	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kansainvälisen pelastustoimen asiantuntijarekisterissä olevien aktiivien asiantuntijoiden määrä. Tavoite 2022: 135 2. Kansainvälisen pelastustoimen tehtäviin ministeriön esittämien pyyntöjen perusteella tarjottujen asiantuntijoiden määrä suhteessa ministeriön esittämiin pyyntöihin. Tavoite 2022: 70 %
Turvallinen oikeusvaltio Suomi	2.4. Kykenemme osoittamaan hätätilanteisiin apua.	Pelastustoimen koulutusjärjestelmä vastaa turvallisuusympäristön haasteisiin.	1. Pelastusopisto on keskeisesti osallistunut Pelastustoimen ja hätäkeskustoiminnan koulutuksen uudistamishankkeeseen.
Maailman paras julkinen hallinto	5.3. Kehitämme osaamista strategia- ja tulevaisuus-lähtöisesti.	Hyvinvoivan henkilöstön osaaminen vastaa muuttuvan toimintaympäristön (mm. digitaalisuus) ja konsernistrategian toimeenpanon edellyttämiä vaatimuksia.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Työtyytyväisyysindeksi, tavoite 2022: 3,52 2. VM Baro: 4.1. "Voin oppia ja uudistua työssäni", tavoite 2022: 3,80 3. Koulutukseen käytetty työaika suhteessa kokonaistyöaikaan, tavoite (koulutus ja kehittäminen) 2,0 htp/htv
Hiilineutraali ja Suomen monimuotoisuuden turvaava Suomi	2.1. Tunnistamme uhkaavat ilmiöt ja kykenemme reagoimaan niihin.	Ilmastonmuutoksen torjumiseksi hiilijalanjälki pienenee 50 % vuoteen 2027 mennessä (v.2018 tasosta).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Viraston hiilijalanjälki, tco2e/vuosi, 2. Lentosegmenttien määrä, kpl (seurantamittari)
Oikeudenmukainen, yhdenvertainen ja mukaan ottava Suomi	1.2. Pidämme luottamuksen viranomaisiin korkeana.	Pelastusopisto varmistaa ja edistää henkilöstön ja asiakkaiden yhdenvertaista ja tasa-arvoista kohtelua kaikissa tilanteissa.	<ol style="list-style-type: none"> 1. VM Baro: <ol style="list-style-type: none"> a. Sukupuolten tasa-arvo toteutuu työssäni, tavoite 2022: 4,10 b. Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni, tavoite 202: 3,60

Yhteys hallitusohjelmaan	Konsernistrategia	Toiminnallinen tulostavoite	Mittari
		Keskeisenä painopisteenä on erityisen haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten tarpeiden huomioiminen toiminnassa.	2. Henkilöstön ja henkilöstöryhmien välinen sukupuolijakauma, tavoite 2022 (kaikki virkasuhteet yhteensä 140): 67 % (M)/33 % (N) 3. Asiakkaiden yhdenvertainen ja tasa-arvoinen kohtelu. Kanteluiden ja valitusten määrä, Tavoite 2022: 0 4. Erityisen haavoittuvassa asemassa olevien huomioiminen. Kanteluiden ja valitusten määrä, Tavoite 2022: 0

Voimassaolo ja seuranta

Sopimus on voimassa vuoden 2022 loppuun. Sopimuksen toteutumista seurataan säännöllisesti ministeriön ja viraston yhteisissä tapaamisissa.

Allekirjoittaja



Kimmo Kohvakka
Osastopäällikkö, pelastusylijohtaja
Sisäministeriö

Allekirjoittaja



Mervi Parviainen
Rehtori
Pelastusopisto