



Pelastusopiston tulossopimus vuodelle 2021-2025

Sisäministeriön visio: "Arjen turvallisuus kuuluu kaikille – Suomi on maailman turvallisin maa"

Sisäministeriön hallinnonalan yhteiset strategiset tavoitteet suunnittelukaudella 2021–2025

1. Turvallisuuden tunne on korkea

- Huolehdimme laadukkaiden sisäisen turvallisuuden palveluiden tuottamisesta—viranomaiset ovat näkyvissä ja tavoitettavissa
- Pidämme luottamuksen viranomaisiin korkeana
- Viestimme avoimesti ja oikea-aikaisesti toiminnastamme ja välitämme monipuolista tietoa turvallisuudesta—viestintä tukee turvallisuuden tunnetta

2. Ihmiset, ympäristö ja omaisuus ovat turvassa

- Tunnistamme uhkaavat ilmiöt ja kykenemme reagoimaan niihin
- Ehkäisemme ennalta mahdollisimman monta rikosta ja onnettomuutta
- Edistämme yksilöiden ja yhteisöjen kykyä toimia onnettomuuksissa ja häiriötilanteissa
- Kykenemme osoittamaan hätätilanteisiin apua
- Torjumme yleistä järjestystä ja turvallisuutta sekä yhteiskuntarauhaa vaarantavaa toimintaa

3. Kansallisen turvallisuuden uhkat torjutaan

- Tunnistamme kansallista turvallisuutta uhkaavat ilmiöt
- Paljastamme ja estämme uhat oikea-aikaisesti
- Yhteensovitamme siviilivalmiutta
- Huolehdimme valtakunnan rajojen koskemattomuudesta
- Olemme varautuneet häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin

4. Maahanmuutto on hallittua ja yhteiskunnallisesti kestävää

- Edistämme Suomen elinvoimaisuutta tukevaa maahanmuuttoa
- Varmistamme kansainvälisen suojelun hakemiseen liittyvien menettelyjen oikeudenmukaisuuden, oikeusturvan toteutumisen ja sujuvuuden
- Ehkäisemme ja torjumme laitonta maahantuloa ja maassaoloa
- Viestimme maahanmuutosta kattavasti ja tosiasioihin perustuen

5. Hyvinvoiva henkilöstö mahdollistaa strategian toimeenpanon

- Varmistamme strategian toimeenpanon edellyttämän riittävän henkilöstön
- Varmistamme henkilöstölle terveelliset työtilat ja uudenaikaiset työvälineet
- Kehitämme osaamista strategia- ja tulevaisuuslähtöisesti
- Johdamme henkilöstöä osallistavasti ja vastuullisesti
- Olemme työnantajana ja työhyvinvoinnin ylläpitäjänä edelläkävijä
- Teemme yhteistyötä kansallisesti, Euroopan unionissa, lähialueilla sekä osana kansainvälistä yhteisöä

Virastokohtaiset tulostavoitteet

Yhteys hallitusohjelmaan	Konsernistrategia	Toiminnallinen tulostavoite	Indikaattorin / Mittarin nimi	2021	2022	2023	2024	2025
3.3. Turvallinen oikeusvaltio Suomi	Huolehdimme laadukkaiden sisäisen turvallisuuden palveluiden tuottamisesta – viranomaiset ovat näkyvissä ja tavoitettavissa. Tunnistamme uhkaavat ilmiöt ja kykenemme reagoimaan niihin. Olemme varautuneet häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin.	Pelastusopiston koulutus ja TKI-toiminta on laadukasta ja vastaa tarvetta.	1. Pelastajatutkintojen määrällisen tarpeen arviointi on toteutettu kevään 2021 aikana yhteistyössä Sisäministeriön pelastusosaston kanssa. 2. Hätäkeskuspäivystäjätutkintojen määrällisen tarpeen arviointi on toteutettu kevään 2021 aikana yhteistyössä Sisäministeriön pelastusosaston ja Hätäkeskuslaitoksen kanssa. 3. Pelastusopistolta valmistuu suunniteltu määrä opiskelijoita. Pelastajatutkintojen määrä vuonna 2021 on 120 kappaletta ja vuonna 2022 129 kappaletta. Hätäkeskuspäivystäjätutkintojen määrä vuonna 2021 on 48 kappaletta ja vuonna 2022 48 kappaletta. 4. Pelastusopistolla on hyvä käsitys opistosta valmistuneiden työelämävastaavuudesta. Vuosittainen työelämävastaavuuskysely on toteutettu valmistuneille pelastajille, alipäällystölle ja päällystölle vuoden 2021 loppuun mennessä. Työelämävastaavuuskyselyn keskeiset indikaattorit on määritetty vuoden 2021 aikana. 5. Sopimushenkilöstön koulutusjärjestelmän Pelastustoiminnan peruskurssi, Savusukelluskurssi, Tieliikennepelastaminen henkilöauto-onnettomuuksissa kurssi, Pintapelastuskurssi, Putoamisvaarallisella alueella työskentelyn kurssi ja Ryhmänjohtajakurssi ovat tuotettu vuoden 2021 loppuun mennessä. Vastaavan kouluttajan koulutuksia toteutetaan 6 kappaletta vuoden 2021 aikana. 6. Palopäällystöopiskelijoiden opinnäytetöistä ja alipäällystöopiskelijoiden kehittämishankkeista 90% kytkeytyy työelämään ja/tai tutkimukseen. Pelastusopiston TKI-hankkeista 40% sisältää Pelastusopiston opiskelijoiden tekemän opinnäytetyön. 7. Siviilivalmiuden koulutuksen kehittämissuunnitelma on toteutettu vuoden 2022 loppuun mennessä. 8. Varautumiskoulutuksen tuloksellisuuden keskeiset indikaattorit on määritetty vuoden 2021 loppuun mennessä. Vuonna 2021 koulutettavapäiviä on 5700 kappaletta, josta 175 on väestösuojelukoulutusta ja asiakaspalautteen tyytyväisyyden keskiarvo on 3,08 asteikolla 1-4. Koulutettavapäiväkustannus on pysynyt edeltävien vuosien tasolla.	x	x	x	x	x

Yhteys hallitusohjelmaan	Konsernistrategia	Toiminnallinen tulostavoite	Indikaattorin / Mittarin nimi	2021	2022	2023	2024	2025
			9. Pelastustoimen tutkimus- ja kehittämistoimintaa koskevat linjaukset on päivitetty yhteistyössä Sisäministeriön pelastusosaston kanssa. Pelastustoimea koskevien tutkimus- ja kehittämistoimintaa koskevien artikkeleiden ja raporttien tietoaalusta on käyttöön otettu.					
3.3. Turvallinen oikeusvaltio Suomi	Yhteensovittamme siviilivalmiutta. Tunnistamme uhkaavat ilmiöt ja kykenemme reagoimaan niihin. Kykenemme osoittamaan hätätilanteisiin apua.	Kansainvälisen pelastustoiminnan valmiutta ylläpidetään	1. Kansainvälisen pelastustoiminnan henkilöstön koulutuksen tuloksellisuuden keskeiset indikaattorit on määritelty vuoden 2021 aikana. Vuonna 2021 koulutettavapäiviä on 912 kappaletta ja asiakaspalautteen tyytyväisyyden keskiarvo on 3,08 asteikolla 1-4. 2. Kansainvälisen pelastustoiminnan kansallisten kapasiteettien hyödynnettävyyteen liittyvät periaatteet on selvitetty yhdessä muiden toimijoiden kanssa viimeistään vuoden 2021 aikana. 3. Muodostelmia ja asiantuntijoita on pystytty lähettämään kansainvälisen pelastustoiminnan tehtäviin sisäministeriön kanssa erikseen sovitusti. Valmiudessa olevien asiantuntijoiden määrä 140. Asiantuntijoiden osaamisalueita 15.	x	x	x	x	x
3.3. Turvallinen oikeusvaltio Suomi	Kykenemme osoittamaan hätätilanteisiin apua.	Pelastustoimen koulutusjärjestelmä vastaa turvallisuusympäristön haasteisiin.	1. Pelastusopisto on keskeisesti osallistunut Pelastustoimen ja hätäkeskustoiminnan koulutuksen uudistamishankkeeseen. 2. Tutkintokoulutuksen sisällöt on kehitetty vuoden 2022 loppuun mennessä vastaamaan osaamistarpeita 2030+ Pelastustoimen ja hätäkeskustoiminnan koulutuksen uudistamishankkeen rinnalla.	x	x	x	x	x
4.5. Maailman paras julkinen hallinto	Kehitämme osaamista strategia- ja tulevaisuuslähtöisesti.	Henkilöstön osaaminen vastaa muuttuvan toimintaympäristön (mm. digitaalisuus) ja konsernistrategian toimeenpanon edellyttämiä vaatimuksia.	1. Strategisten osaamisten määrittely on tehty vuoden 2021 loppuun mennessä. Tarkoituksen-mukaiset osaamisindikaattorit on kehitetty vuoden 2021 loppuun mennessä. 2. Osaamisen hallinnan prosessi on kuvattu vuoden 2021 loppuun mennessä. 3. Urasuunnitteluprosessi on päivitetty vuoden 2021 loppuun mennessä. 4. Kehityskeskusteluprosessi on uudistettu vuoden 2021 loppuun mennessä hyödyntäen Boost-järjestelmää. Kehityskeskustelujen toimivuuskysely on toteutettu vuoden 2022 loppuun mennessä.	x	x	x	x	x

Yhteys hallitusohjelmaan	Konsernistrategia	Toiminnallinen tulostavoite	Indikaattori / Mittarin nimi	2021	2022	2023	2024	2025
			5. Osaamisen hallintaprosessi on toteutettu uuden vuosikellon mukaisesti vuoden 2022 loppuun mennessä. 6. Työsuojeluorganisaation matalan kynnyksen yhteydenottomalli on käynnistetty vuoden 2021 aikana. 7. Työterveyshuollon toimintasuunnitelma on päivitetty vuoden 2021 loppuun mennessä. 8. Johtamisen ja esimiestoiminnan osaamisen kehittämiseksi on jatkettu aloitettua koulutusta ja johdon työpaikkaselvitys on toteutettu vuoden 2021 loppuun mennessä. Johtamisen indeksin ero valtion keskiarvoon on kaventunut. 9. Kehityskeskustelut on toteutettu vuosisuunnitelman mukaisesti koko henkilökunnan kanssa. 10. Työtyytyväisyysindeksi on 3,54 vuonna 2021.					
3.1. Hiilineutraali ja Suomen monimuotoisuuden turvaava Suomi	Kestävän kehityksen toimenpiteet	Pelastusopisto antaa oman kestävän kehityksen sitoumuksensa vuoden 2021 loppuun mennessä.	1. Pelastusopiston kestävän kehityksen sitoumus on annettu vuoden 2021 loppuun mennessä.	x	x	x	x	x
3.6 Oikeudenmukainen, yhdenvertainen ja mukaan ottava Suomi	Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen	Varmistetaan ja edistetään sekä henkilöstön että asiakkaiden yhdenvertaista ja tasa-arvoista kohtelua kaikissa tilanteissa perus- ja ihmisoikeuksia kunnioittaen.	1. Pelastusopiston toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on päivitetty vuoden 2021 loppuun mennessä. Pelastusopisto on hyödyntänyt pelastustoimen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmän työskentelyn tuloksia. 2. Pelastusopisto on osallistunut Sisäministeriön tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden työyhteisöviestintäkampanjaan ja mentorointiohjelmaan vuoden 2021 aikana.	x	x	x	x	x

Voimassaolo ja seuranta

Sopimus on voimassa vuoden 2021 loppuun. Sopimuksen toteutumista seurataan säännöllisesti ministeriön ja viraston yhteisissä tapaamisissa.

Allekirjoittaja



Kimmo Kohvakka
Osastopäällikkö, ylijohtaja
Sisäministeriö

Allekirjoittaja



Minna Hirvonen
Vs. rehtori
Pelastusopisto

