



Versio: 1

Hyväksyjä: Mervi Parviainen, 16.2.2026 15:45

Laatija(t)	Minna Hirvonen, Mimmi Tolvanen, Kaarina Halonen
Vastuuhenkilö	Mervi Parviainen
Hyväksyjä	Mervi Parviainen
Tarkoitus	Toiminta- ja taloussuunnitelman määräyskirjeen mukaisesti
Päivityssyy	
Laatimispvm	16.2.2026

Pelastusopiston toiminta- ja taloussuunnitelma 2026–2030





Versio: 1

Hyväksyjä: Mervi Parviainen, 16.2.2026 15:45

Sisällys

1	Strateginen suunnitelma.....	3
2	Toiminta-ajatus, missio, visio ja arvot.....	3
3	Sisäinen valvonta ja laillisuusvalvonta	4
4	Turvallisuuspolitiikka, riskienhallintaprosessi ja vastuut	4
5	Resurssien suunnittelu	5
6	Vastuullisuus, yhteiskuntavastuu.....	6
7	Tiedonhallinta	6
8	Lähtökohdat suunnittelukauden 2026–2030 toiminnalle	7
9	Toiminta ja talous 2025–2030	9
10	Henkilöstöstrategiset toimenpiteet 2026–2030.....	10
10.1	Henkilöstön kehittymistavoitteet.....	11
11	Koulutus	12
12	TKI-toiminta	12
13	Julkisen talouden suunnitelman mukainen ennuste	13



Versio: 1

Hyväksyjä: Mervi Parviainen, 16.2.2026 15:45

1 Strateginen suunnitelma

Pelastusopisto on valtakunnallinen oppilaitos ja valtion virasto toimipaikkanaan Kuopio. Pelastusopiston lakisääteisenä (laki Pelastusopistosta 607/2006) tehtävänä on vahvistaa yhteiskunnan turvallisuutta järjestämällä pelastustoimen ja hätäkeskustoiminnan ammatillista tutkinto-, lisä- ja täydennyskoulutusta sekä varautumiskoulutusta. Pelastusopisto vastaa myös sopimushenkilöstön koulutusjärjestelmästä sekä kansainvälisen pelastustoiminnan asiantuntijoiden kouluttamisesta, rekrytoinnista ja lähettämisestä operaatioihin. Lisäksi Pelastusopisto koordinoi pelastustoimen tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaa (TKI), tekee tutkimuksia ja selvityksiä sekä ylläpitää pelastustoimen keskuskirjastoa. Pelastusopistolla on käytettävissään modernit oppimisympäristöt, mukaan lukien 38 hehtaarin harjoitusalue. Pelastusalan päällystö (AMK) -tutkinnon osalta tutkinnonanto-oikeus on Poliisiammattikorkeakoululla.

Pelastusopiston osallistavasta strategiaprosessista vastaa rehtori. Pelastusopiston strategia noudattelee sisäministeriön hallinnonalan konsernistrategiaa sekä huomioi pelastustoimen strategiset tavoitteet. Strategia suunnitellaan nelivuotiskausille. Strategisen tason tavoitteet konkretisoidaan ja tuodaan osaksi arjen toimintaa tulosaluekohtaisten toimintasuunnitelmien kautta, joita päivitetään vuosittain.

Valtiovallinnon strategisten tavoitteiden mukaisesti Pelastusopiston johtaminen perustuu valmentavaan johtamiskulttuuriin. Johtamisessa korostetaan dialogisuutta, vuorovaikutuksellisuutta sekä viestintää.

2 Toiminta-ajatus, missio, visio ja arvot

Pelastusopistolla koulutamme ja tutkimme vastuullisesti ja ennakoivasti

- Missio: Pelastusopisto vahvistaa yhteiskunnan turvallisuutta kouluttamalla, tutkimalla ja kehittämällä.
- Visio: Pelastusopisto on kansallisesti ja kansainvälisesti tunnettu ja arvostettu.
- Arvot: Inhimillisesti, ammatillisesti, luotettavasti – yhteistyössä.

Strategiset valinnat ja tavoitteet

Ennakoiva edelläkävijä

- Ennakoimme tulevaisuuden osaamistarpeita ja toimintaympäristön muutoksia. Kehitämme toimintaamme niiden mukaisesti.
- Edistämme rohkeaa kokeilukulttuuria.

Kehittyvä ja kehittävä osaaja

- Kehitämme osaamistamme aktiivisesti.
- Hyödynnämme tutkimustietoa opetus- ja kehitystyössämme.
- Edistämme Pelastusopiston veto- ja pitovoimaisuutta työ- ja opiskelupaikkana.

Vaikuttava ja vastuullinen yhteistyökumppani

- Teemme vaikuttavaa ydintehtäväämme hyödyntävää yhteistyötä.
- Toimimme vastuullisesti ja huomioimme kestävä kehityksen periaatteet.



Versio: 1

Hyväksyjä: Mervi Parviainen, 16.2.2026 15:45

Strategisten tavoitteiden mahdollistajat ja menestystekijät

Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö

- Panostamme työhyvinvointiimme ja työn merkityksellisyyden tunteen toteuttamiseen.
- Kannustamme osaamisen kehittämiseen.

Yhdessä tekeminen ja osallisuus

- Luotamme toistemme asiantuntijuuteen.
- Vahvistamme yhdessä tekemistä.
- Mahdollistamme sujuvan työnteon.

3 Sisäinen valvonta ja laillisuusvalvonta

Sisäinen valvonta ja laillisuusvalvonta ovat keskeisiä hallinnon ja toiminnan ohjausmekanismeja, joilla varmistetaan lainmukaisuus, hyvä hallinto ja toiminnan tuloksellisuus. Sisäinen valvonta käsittää toimenpiteet ja menettelyt, joilla turvataan Pelastusopiston tavoitteiden saavuttaminen, varojen asianmukainen käyttö ja toiminnan laatu. Sisäistä valvontaa varten laaditaan vuosittain suunnitelma tarkastettavista asioista. Sisäisestä valvonnasta vastaa rehtori, käytännön toteutuksesta vastuu on hallintojohtajalla. Sisäministeriö suorittaa säännöllisiä laillisuusvalvontatarkastuksia, joissa arvioidaan mm. tiedonhallinnan, päätöksenteon ja ohjeiden ajantasaisuutta.

4 Turvallisuuspolitiikka, riskienhallintaprosessi ja vastuut

Turvallisuuspolitiikka koostuu periaatteista ja toimintamalleista, joilla Pelastusopisto varmistaa opiskelijoiden, henkilökunnan ja vierailijoiden sekä sidosryhmien turvallisuuden sekä ennaltaehkäisee riskejä ja vaaratilanteita. Tavoitteena on toimiva ja turvallinen oppimis- ja työympäristö kaikissa tilanteissa. Pelastusopiston turvallisuusjohtajana toimii rehtori. Kokonaisvaltaista riskienhallintaa koordinoi turvallisuuspäällikkö, joka vastaa myös riskienhallintaprosessista.

Riskienhallinta jakautuu kolmeen pääkategoriaan, jotka ovat:

1. Kokonaisvaltainen riskienhallinta
2. Työn vaarat ja riskit
3. Projektien riski

Riskienhallintasuunnitelman tavoitteena on vastata tarpeeseen turvallisuusjohtamisen ja riskienhallinnan jäsentämisestä osaksi organisaation johtamista ja jalkauttaa siten riskienhallinnan toiminnot osaksi organisaation päivittäistä toimintaa. Riskienhallintaa toteutetaan riskienhallinnan vuosikellon mukaisesti. Tavoite ja päämäärä on, että riskienhallinta on luonteva osa Pelastusopiston johtamista.

Riskien arvioiminen ja hallintakeinojen suunnittelu toteutetaan pääsääntöisesti tasojen (kategorioiden) mukaisesti arviointiryhmien avulla. Arviointitavat ja taajuudet on esitetty riskienhallintasuunnitelmassa, samoin mahdollisten hallintakeinojen ja toimenpiteiden käsittely sekä niiden vastuuttaminen. Arviointityökaluna ja hallintakeinojen ja seurannan järjestelmänä toimii Granite-järjestelmä.



Versio: 1

Hyväksyjä: Mervi Parviainen, 16.2.2026 15:45

Pelastusopisto raportoi vuosittain määräyksen (VN/32315/2023-SM-1) mukaisesti riskienhallinnan toteutumisesta sisäministeriölle. Kokonaisvaltaisen riskienhallinnan osalta arviointeja toteutetaan 2–3 kertaa vuodessa ja tarvittaessa tarpeen mukaan. Työn vaarojen ja riskien arvioinneista vastaavat koulutuspäälliköt ja vastuualueiden esihenkilöt. Arviointeja toteutetaan kerran lukukaudessa sekä tarpeen mukaan. Projekti- ja hankeriskit arvioidaan ennen projektia ja/tai projektin alkuvaiheessa.

5 Resurssien suunnittelu

Pelastusopiston resurssisuunnittelu tarkoittaa kokonaisvaltaista suunnittelua, jossa varmistetaan henkilöstön, talouden ja ICT:n ja tilojen riittävyys ja tarkoituksenmukaisuus. Henkilöstösuunnittelu on kuvattu vuosittain päivitettävässä henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa, jossa huomioidaan henkilöstön määrä, virkasuhteiden luonne ja kehitys sekä osaamisen ja työkyvyn ylläpito. Suunnitelman toteutumista seurataan ja arvioidaan vuosittain, ja kehittämistoimenpiteet sovitaan yhdessä henkilöstön kanssa. Tavoitteena on yhdenvertainen, tasa-arvoinen ja turvallinen työympäristö, jossa jokaisen osaamista ja hyvinvointia tuetaan.

Taloussuunnittelussa budjetoidaan toiminnan edellyttämät varat ja seurataan kustannuksia, jotta resurssit kohdistuvat oikein. Talousresurssit muodostuvat pääosin valtion budjettirahoituksesta sekä mahdollisista hankerahoituksista ja palvelutoiminnan tuotoista. Talousresurssit kohdennetaan strategisten tavoitteiden mukaisesti koulutuksen, tutkimuksen, kehittämisen ja tukipalveluiden tarpeisiin. Pelastusopisto panostaa erityisesti henkilöstön osaamisen kehittämiseen, tilojen ja välineistön ylläpitoon sekä digitaalisten palveluiden ja ICT-infrastruktuurin kehittämiseen. Taloudellisten resurssien riittävyyttä ja käyttöä arvioidaan säännöllisesti.

ICT-resurssien suunnittelu keskittyy erityisesti koulutustoiminnan ohjelmistojen, sovellusten ja sähköisten oppimisympäristöjen kehittämiseen ja ylläpitoon. ICT-hankehallinta toteutetaan tiiviissä yhteistyössä hallinnonalan työryhmien kanssa. Pilvipalveluiden käyttöä lisätään suunnitelmallisesti. ICT-palveluissa hyödynnetään Valtorin ja Palkeiden tukipalveluita, ja yhteistyötä tehdään myös Poliisiammattikorkeakoulun kanssa. Uusien teknologioiden ja työkalujen käyttöönottoa sekä teknisten innovaatioiden koulutusta halutaan kehittää edelleen panostaen pilvipalveluihin sekä digitaalisten palveluiden kehittämiseen. ICT-kehittämistoimet linjataan sisäministeriön hallinnonalan teknologiatiekartan mukaisesti. Digitalisaatiota sekä tekoälyn hyödyntämistä pyritään lisäämään tuottavuuden ja kustannustehokkuuden parantamiseksi.

Pelastusopiston tilat muodostavat merkittävän resurssin sekä koulutuksen että muun toiminnan kannalta. Pelastusopistolla on laajat ja monipuoliset oppimisympäristöt, mm. harjoitusalue simulaatioympäristöineen, jotka mahdollistavat käytännönläheisen ja turvallisen oppimisen sekä majoitus- ja ravintolapalvelut, jotka tukevat opiskelijoiden ja henkilöstön viihtyvyyttä sekä arjen sujuvuutta. Tiloja kehitetään jatkuvasti vastaamaan muuttuvia koulutustarpeita ja digitalisaation tuomia vaatimuksia. Tilahallintaa ja suunnittelua tehdään yhteistyössä Senaatin kanssa.

Kaikkien resurssien suunnittelussa korostuvat ennakointi, yhteistyö ja jatkuva kehittäminen, jotta Pelastusopisto pystyy vastaamaan muuttuvan toimintaympäristön vaatimuksiin.



Versio: 1

Hyväksyjä: Mervi Parviainen, 16.2.2026 15:45

6 Vastuullisuus, yhteiskuntavastuu

Pelastusopisto on merkittävä yhteiskunnallinen toimija, joka sitoutuu kestävän kehityksen periaatteisiin kaikessa toiminnassaan. Pelastusopiston kestävän kehityksen sitoumus on Sitoumus2050-palvelussa. Sitoumus on voimassa vuoteen 2035. Sitoumus ohjaa organisaation toimintaa kohti vastuullisempaa toteutusta sisältäen konkreettisia tavoitteita, toimenpiteitä ja mittareita ekologisen, sosiaalisen ja taloudellisen kestävyys edistämiseksi.

Pelastusopisto edistää kestävyttä ekologisten reunaehtojen mukaisesti ja tähtää toiminnallaan inhimilliseen hyvinvointiin, yhdenvertaisuuteen, turvallisuuteen, osallisuuteen sekä yhteisöjen ja yhteiskuntien vakauden tukemiseen myös pitkällä aikavälillä. Pitkän aikavälin taloudellinen vakaus, resurssien tehokas käyttö, kestävä kasvu ja talouden rakenteiden toimivuus ilman, että hyvinvointi tai ympäristö heikkenee ovat ohjaavia teemoja toiminnassa. Henkilöstö ja sidosryhmät ovat sitoutuneet kestävään toimintakulttuuriin arjessaan.

Pelastusopisto edistää sukupuolten tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta sekä omassa organisaatiossaan että koko pelastusalalla. Tavoitteena on syrjinnästä ja häirinnästä vapaa työ- ja opiskeluympäristö, joka tukee hyvinvointia, sitoutumista ja laadukasta työtä. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä ohjaavat kahden vuoden välein päivitettävä suunnitelma ja vuosittainen TUTKA-henkilöstökysely, joiden avulla seurataan tavoitteiden toteutumista. Henkilöstöä ja opiskelijoita ohjaavat vastuulliseen toimintaan Hyvää ja vastuullista työkäyttäytymistä -ohje ja Hyvän opiskelukäyttäytymisen malli, jotka perustuvat tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslakeihin. Koulutusorganisaationa Pelastusopisto vaikuttaa myös pelastusalan asenteisiin ja mielikuviin.

Pelastusopiston koulutuksella on keskeinen rooli yhteiskunnan kestävyys vahvistamisessa. Koulutus kehittää pelastustoimen ja hätäkeskustoiminnan tulevien osaajien valmiuksia toimia kriiseissä lisäten yhteiskunnan turvallisuutta, resilienssiä ja sosiaalista kestävyttä. Pelastusopisto toimii merkittävänä varautumiskoulutuksen tarjoajana, mikä parantaa julkisyhteisöjen kriisivalmiuksia. Kansainvälisesti Pelastusopisto osallistuu katastrofien ehkäisyyn ja varautumiseen sekä jakaa suomalaista osaamista globaalisti kestävän kehityksen tukemiseksi. Pelastusopiston TKI-palveluiden työ tukee pelastusalan turvallisuutta, ympäristövastuuta ja yhdenvertaisuutta. Tutkimustuloksia hyödyntäen kehitetään toimintatapoja, koulutusta ja lainsäädäntöä, jotka vähentävät onnettomuuksia ja altistumista. Esimerkiksi palotilanteisiin ja uusiin materiaaliariskeihin liittyvää ohjeistusta tuotetaan ja jaetaan avoimesti. Kaikki Pelastusopiston tutkimus, kokeet ja testit toteutetaan mahdollisimman ympäristöystävällisesti tukien samalla pelastusalan kestävä kehitystä.

7 Tiedonhallinta

Pelastusopiston tiedonhallinta perustuu organisaation prosesseihin ja noudattaa tiedonhallintalain (906/2019) vaatimuksia. Tiedonhallintamalli toimii sisäisenä määräyksenä, miten tiedonhallinta toteutetaan tietoaaineistoja käsiteltäessä. Tiedonhallintamalli ohjaa prosessien kuvausta ja varmistaa, että tiedonhallinta on yhdenmukaista ja läpinäkyvää.

Tiedonohjaussuunnitelma (TOS) perustuu arkistolakiin (831/1994) sisältäen arkistonmuodostussuunnitelmalle asetetut vaatimukset. Se määrittelee asiakirjojen säilytysajat, metatiedot ja arkistointitavat tehtäväluokituksen pohjalta. TOS päivitetään reaaliaikaisesti prosessien



Versio: 1

Hyväksyjä: Mervi Parviainen, 16.2.2026 15:45

muuttuessa. Sen ajantasaisuus varmistetaan vuosittaisella katselmoinnilla. Samoin tiedonhallintamalli päivitetään vuosittain. Molemmat tukevat laatu järjestelmää ja PDCA-sykliä varmistamalla suunnitelmallisen, dokumentoidun ja jatkuvasti kehittyvän tiedonhallinnan:

8 Lähtökohdat suunnittelukauden 2026–2030 toiminnalle

Pelastusopiston toimintaympäristö muuttuu nopeasti sekä kansallisella että kansainvälisellä tasolla. Turvallisuustilanne, viranomaisyhteistyön kasvavat vaatimukset, teknologinen murros ja julkisen talouden kireä rahoituskehys muodostavat kokonaisuuden, jossa Pelastusopiston tulee suunnittelukaudella 2027–2030 toimia, uudistua ja säilyttää toimintakykynsä. Seuraavat lähtökohdat kokoavat keskeisimmät tekijät, jotka ohjaavat päätöksentekoa ja resurssisuunnittelua suunnittelukaudella.

Julkisen talouden tiukka kehys rajoittaa mahdollisuuksia vastata pelastustoimen ja hätäkeskustoiminnan koulutustarpeisiin, kehittää koulutusta vastaamaan toimintaympäristön haasteisiin sekä tuottaa alan kehittymisen kannalta elintärkeää tutkittua tietoa. Rahoituskehityksen niukkuus ja tuottavuusohjelman tiukentuvat tavoitteet vaikuttavat suoraan:

- koulutustarjontaan
- koulutuksen toteuttamiseen (mm. harjoitusten määrään)
- henkilöstöresurssien riittävyteen ja henkilöstön jaksamiseen
- tilojen ja kaluston ylläpitoon sekä kehittämiseen
- koulutuksen kehittämisen edellytyksiin
- laadukkaan TKI-toiminnan toimintaedellytyksiin.

Harjoituspainotteisen opetuksen mahdolliset leikkaukset voivat heikentää opiskelijoiden työelämävalmiuksia ja lisätä pelastuslaitosten perehdyttämisvastuuta sekä täydennyskoulutustarpeita.

Ulkoinen toimintaympäristö

Turvallisuusympäristö muuttuu aiempaa nopeammin ja ennakoimattomammin. Keskeisiä vaikutuksia ovat:

- monimutkaistuvat ja äkillisesti ilmenevät kriisit, joiden hallinta edellyttää viranomaisten tiivistä yhteistyötä
- yhteiskunnan kokonaisturvallisuuden korostuminen ja varautumisen vaatimustason nousu
- julkisen talouden säästöt, jotka kohdistuvat kaikkiin viranomaisiin ja vaikeuttavat toiminnan pitkäjänteistä suunnittelua
- kansainvälisen yhteistyön lisääntyminen sekä EU:n ja globaalien verkostojen vaatimukset kansainvälisen pelastustoiminnan osaamiselle.

Nämä kehityskulut korostavat Pelastusopiston roolia kansallisen turvallisuus- ja varautumisosaamisen keskeisenä tuottajana.

Sisäinen toimintaympäristö

Pelastusopiston vahvuuksia ovat:

- erittäin osaava ja kokenut henkilöstö



Versio: 1

Hyväksyjä: Mervi Parviainen, 16.2.2026 15:45

- valtakunnallisesti ja kansainvälisesti ainutlaatuiset oppimisympäristöt, erityisesti harjoitusalue
- vahva koulutus-, TKI- ja varautumisosaamisen kokonaisuus.

Vahvuuksien ylläpito vaatii suunnittelukaudella:

- henkilöstön osaamisen jatkuvaa kehittämistä
- työhyvinvoinnin edistämistä sekä työn kuormitustekijöiden hallintaa
- kustannustehokkaita didaktisia ratkaisuja ja joustavien toteutustapojen laajentamista
- yhteistyön tiivistämistä pelastuslaitosten, yliopistojen ja kansainvälisten toimijoiden kanssa.

Koulutustehtävän muutokset

Valtionhallinnon ohjaus ja pelastajakoulutuksen priorisointi vaikuttavat toimintakauden tavoitteisiin. Pelastajakoulutuksen huomattavia lisäisäänottoja jatketaan, kun taas alipäälyllystö- ja päälyllystökoulutuksen tuottavuusohjelman mukainen väheneminen saattaa luoda haasteita osaavan henkilöstön saatavuuteen pidemmällä aikavälillä. Hyvinvointialueiden tosiasiallinen mahdollisuus rekrytoida eri ammattiryhmiä on keskeinen huolenaihe.

Pelastustoimen ja hätäkeskustoiminnan täydennyskoulutusta tuotetaan priorisointien ohjaamana rajallisesti. Varautumiskoulutusta tuotetaan resurssien puitteissa. Hätäkeskuspäivystäjien sisäännotot suhteutuvat rahoituskehikseen ja tuottavuusohjelmaan. Syksystä 2026 alkaen toteutetaan yksi ylimääräinen kurssi Hätäkeskuslaitoksen kehiksestä siirrettyllä erillisrahoituksella. Kokonaisuutena koulutuksen toteutusmallit muuttuvat painottuen enenevässä määrin verkkopedagogisiin ratkaisuihin, käänteiseen oppimiseen ja aikaan/paikkaan sitomattomaan oppimiseen. Harjoitusalue ja harjoitusalueella tapahtuva simulaatioihin perustuva oppiminen on edelleen keskeistä.

TKI-toiminnan kasvu ja merkitys

TKI-toiminta vahvistaa Pelastusopiston asemaa pelastustoimen kehittäjänä. Suunnittelukaudella korostuvat tutkimusperustaisen tiedon tuottaminen pelastustoimen strategiseen päätöksentekoon, aktiivinen osallistuminen kansallisiin ja kansainvälisiin hankkeisiin, yhteistyö korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten kanssa sekä harjoitusalueen ja simulaatioympäristöjen hyödyntäminen kokeilu- ja innovaatiotoiminnassa. Myös tiedolla johtamisen ja tilastopalvelun vahvistaminen korostuvat. TKI-toiminnan ja koulutuksen kytkentää syvennetään, ja opiskelijoita osallistetaan hankkeisiin järjestelmällisemmin.

Pelastustoimen resurssi- ja tilastojärjestelmä Pronon tekninen ylläpito on TKI-palveluissa. Pronosta siirrytään uuteen Kivijalka-järjestelmään vuoden 2026 aikana. Tämän vaikutuksia ei vielä pysty ennakoimaan, sillä tuleva työnjako on epäselvää. Pelastusopiston vastuulla ovat Pronon teknisen ylläpidon lisäksi olleet tilastotuotanto ja tietopyynnöt sekä valtakunnallisten käyttäjätunnusten hallinta. Myös Pelastusopiston opiskelijoiden tunnusten hallinta, järjestelmän koulutus sekä koulutusmateriaalien tuottaminen ovat tähän saakka olleet Pelastusopiston vastuulla. Pelastusopiston Pronto-asiantuntijat eivät ole olleet mukana Kivijalka-hankkeessa. Järjestelmän käyttöönottoon liittyvien muutosten vaikutus on Pelastusopiston kannalta epäselvä. Myöskään budjetointia ei voi luotettavasti tehdä.



Versio: 1

Hyväksyjä: Mervi Parviainen, 16.2.2026 15:45

9 Toiminta ja talous 2025–2030

	2024 toteuma	2025 toteuma	2026 tavoite	2027 tavoite	2028 tavoite	2029 tavoite	2030 tavoite
Palvelukyky ja laatu							
Pelastajatutkintojen määrä, vähintään kpl	138	190	240	240	240	240	240
Hätäkeskuspäivystäjätutkintojen määrä	45	37	48	48+24	48	48	48
Alipäällystötutkintojen määrä	20	40	20	20	20	20	20
AMK-tutkintojen määrä, kpl	43	25	30	30	25	25	25
Kansainvälisen pelastustoiminnan koulutettavapäivät, Pelastusopiston tuottamat	944	1152,5	520	520	520	520	520
Varautumiskoulutuksen koulutettavapäivien määrä, vähintään	5 818	5478	4200	4200	4200	4200	4200
Pelastusopiston kyvykkyys tarjota asiantuntijoita ministeriön hyväksymiin kansainvälisen pelastustoimen tehtäviin.	70 %	100 %	70 %	70 %	70 %	70 %	70 %
Kansainvälisen pelastustoimen asiantuntijarekisterissä olevien aktiivisten asiantuntijoiden määrä	260	303	300	310	320	320	320
Pelastuslain 67 §:n mukaisen koulutuksen (väestönsuojelun johdon ja muun erityishenkilöstön koulutus) koulutettavapäivien lkm vähintään	285	95	100	100	100	100	100
Pelastusopiston tutkintopalaute (asteikolla 1–4)	3,26	3,35	3,11	3,11	3,11	3,11	3,11
Hakeneiden lukumäärä/aloituspaikat							
— AMK-tutkinnot	5,1	5	5	5	5	5	5
— ammatilliset tutkinnot	6,33	5	4	4	4	4	4
Toiminnan tehokkuus							
Pelastusopiston koulutettavapäivät/henkilötyövuodet (htv sisältää koulutuksen ja tukipalvelut)	1013	1198	985	985	985	985	985
Panokset							
Koulutuksen kokonaiskustannukset (1 000 euroa)	14 408	18 584	18 000	18 000	18 000	18 000	18 000
Pelastusopiston ammatillisen peruskoulutuksen opiskelijakohtainen vuosikustannus, euroa, enintään	28 035	30 474	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000

*Tulossopimus 2026- 2030 taulukko



Versio: 1

Hyväksyjä: Mervi Parviainen, 16.2.2026 15:45

10 Henkilöstöstrategiset toimenpiteet 2026–2030

Pelastusopisto pyrkii rekrytoimaan henkilöstönsä toistaiseksi voimassa oleviin (vakituisiin) virkasuhteisiin. Rekrytointien yhteydessä on huomattu, että määräaikainen virkasuhde houkuttelee hakijoita joissakin tilanteissa paremmin kuin vakituinen. Tämä on yleistynyt trendi tämän päivän työelämässä. Pelastusopistolla ilmiö näkyy erityisesti opetuspuolella. Tämän on arvioitu aiheutuvan mm. palkkaukseen liittyvistä syistä sekä potentiaalisen kohderyhmän mahdollisuuksista saada virkavapaata hyvinvointialueilta. Määräaikaisten virkasuhteiden käytölle on aina oltava lainmukainen peruste. Hallinto- ja tukipalveluissa määräaikaisia virkasuhteita on vähän. Näillä määräaikaisuuksilla on perusteena sijaisuus. Opetushenkilöstössä määräaikaisuuksia on lähinnä henkilöstön omasta pyynnöstä. Pelastusopistolla on tarve lisätä koulutus- ja opiskelijapalvelujen henkilöstömäärää opettajien osalta. Muiden palveluiden henkilöstömäärän ennakoidaan pysyvän nykyisellä tasolla. TKI-palveluiden osalta henkilöstömäärä perustuu hankkeiden ja saadun rahoituksen määrään. TKI-palveluissa palvelussuhteet ovat yleisesti määräaikaisia ulkopuolisen rahoituksen hankkeissa.

Henkilöstömäärä 31.12.2025 oli 143 (145 vuonna 2024). Henkilöstömäärä ja henkilötyövuodet (htv) alenivat hieman ollen 132,5 htv (137,1 vuonna 2024). Pelastusopistolla oli kuukausipalkkaisen henkilöstön lisäksi tuntikorvauksella työskenteleviä opettajia 7,33 htv:n verran vuonna 2025 (vuonna 2024 luku oli 6,15 htv). Yhteensä henkilötyövuodet huomioiden tuntiopettajien käyttö oli 139,83 htv (vuonna 2024 luku oli 143,23 htv).

Taulukko: Pelastusopiston henkilöstöjakauma 31.12.2025 (htv).

	Henkilöstö-määrä	Vakituisia	Määrä-aikaisia	Miehiä	Naisia	HTV yht.
Johto	4	4	-	0	4	4
Opetushenkilöstö	75	65	10	65	10	66,29
Opintopalvelut, suunnittelu, hallinto- ja tukipalvelut ja tekniikka	40	33	7	20	20	38,29
Kansainvälinen pelastustoiminta (KVPEL)	6	5	1	6	0	5,57
Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiopalvelut	18	7	11	10	8	17,9
Yhteensä	143	114	29	101	42	132,05
<i>Tuntipalkkainen opetushenkilöstö</i>						7,33
Kaikki yhteensä						139,55

Lähde: Kiekun raportointi (henkilöstömäärä, henkilöstöryhmä ja sukupuoli), Kieku BO-raportointi (HTV toteuma ja ennuste).

Henkilöstösuunnittelussa pyritään resurssien puitteissa etenemään toimintaa ja tuottavuutta tukien. Henkilöstön osaamisen kehittämistä tuetaan täydennyskoulutuksilla sekä omaehtoista kouluttautumista tukemalla. Henkilöstön kehittämis- ja koulutussuunnitelma päivitetään vuosittain. Henkilöstön työhyvinvointi on tärkeää ja siihen panostetaan tukemalla omaehtoista tyhytoimintaa sekä työnantajan järjestämällä työhyvinvointitoiminnoilla. Valtionhallinnon yhteinen henkilöstökysely työhyvinvoinnista toteutetaan vuosittain.



Versio: 1

Hyväksyjä: Mervi Parviainen, 16.2.2026 15:45

Strateginen kumppanuus työterveyshuollon kanssa on yksi keskeisistä työhyvinvoinnin työkaluista. Työn haitta- ja vaaratekijät arvioidaan säännöllisesti, työpaikkaselvityksiä toteutetaan työterveyssuunnitelmakaudella toimintasuunnitelman mukaisesti joka viides vuosi yksiköittäin/tiimeittäin. Työsuojeluun ja -turvallisuuteen panostetaan vuosittain mm. teemoitetuilla harjoituksilla sekä hätäensiapu- ja alkusammutuskoulutuksilla.

10.1 Henkilöstön kehittämistavoitteet

Vuonna 2025 otettiin käyttöön Osaava-järjestelmä, jonka myötä henkilöstön kehittämis- ja suoriutumistavoitteita voidaan johtaa tavoitteellisemmin. Vuodelle 2026 kehittämis- ja suoriutumistavoitteet muodostavat yhtenäisen kokonaisuuden, jossa korostuvat osaamisen jatkuva vahvistaminen, digitalisaation hyödyntäminen sekä sujuvat prosessit ja turvallinen työympäristö. Henkilöstön osaamista kehitetään laaja-alaisesti – niin pedagogiikassa, digitaalisissa opetusmenetelmissä, substanssiosaamisessa kuin johtamisessa ja työyhteisötaidoissa. Digitalisaatio näkyy vahvasti eri yksiköiden tavoitteissa: käytössä olevien järjestelmien (esim. Osaava, Planner, M365, Azure) hyödyntäminen syvenee ja uudet teknologiat, kuten tekoäly, simulaatiot ja VR-ratkaisut integroidaan opetukseen ja asiantuntijatyöhön.

Johtamisen teemat nousevat esiin lähes kaikissa yksiköissä valmentavan johtamisen, esihenkilöosaamisen, tiimityön ja vuorovaikutuksen kehittämisenä. Työhyvinvointi, psykologinen turvallisuus, työkuorman hallinta ja arjen sujuvat rakenteet ovat läpileikkaavia tavoitteita, jotka tukevat sekä henkilöstön jaksamista että oppilaitoksen toimintakykyä.

Koulutustoiminnassa korostuvat substanssiosaamisen ajantasaisuus (esim. CBRNE, pelastustoimi, valmius, maastopalot, raskas kalusto, valintakokeet), oppimisympäristöjen kehittäminen ja opetuksen laadun varmistaminen. Hallinnon ja tukipalveluiden tavoitteet painottuvat prosessien selkeyttämiseen, talouden johtamiseen, tiedonhallintaan, ohjeistukseen ja palveluiden sähköistämiseen.

Tutkimus- ja kehittämistoiminnassa keskiössä ovat hankeosaaminen, menetelmä- ja tilastollinen osaaminen, varautuminen sekä avoin tiedonkulku ja laajemman kokonaiskuvan hallinta. Kansainvälisessä toiminnassa painopisteinä ovat mm. UCPM-valmiudet, asiantuntijatuki, TAST NG sekä uusien teknologioiden hyödyntäminen.

Kokonaisuutena Pelastusopiston tavoitteet rakentavat yhteisen suunnan: moderni, turvallinen ja osaava organisaatio, joka kehittää henkilöstöään, vahvistaa prosessejaan ja hyödyntää digitalisaation mahdollisuudet osana turvallisuusalan koulutusta ja asiantuntijatyötä.



Versio: 1

Hyväksyjä: Mervi Parviainen, 16.2.2026 15:45

11 Koulutus

Pelastusopisto on ainoa valtiollinen ja valtakunnallinen pelastusalan ja hätäkeskustoiminnan koulutusorganisaatio. Pelastusopiston tehtävänä on toiminnallaan lisätä yhteiskunnan turvallisuutta. Opiskelijoiden osaamisen kehittämisen ja kehittymisen kautta vaikutamme pelastuslaitosten ja hätäkeskusten kyvykkyyteen tehdä työtä väestön turvallisuuden puolesta.

Hallituksen linjausten mukaisesti suunnittelukaudella priorisoidaan pelastajakoulutusta. Priorisointi tarkoittaa tuottavuusohjelman mukaisesti pelastusalan alipäällystön ja päällystön sisäänottojen merkittävää vähenemistä. Toimenpiteillä on suoraan vaikutus pelastuslaitoksen kyvykkyyteen tuottaa palveluja, mikä osaltaan vaikuttaa pelastustoimen suorituskykyyn. Maailmanpoliittisesta turvallisuustilanteesta huolimatta tarjottavaa varautumiskoulutusta joudutaan vähentämään. Vähennyksiä kohdistuu myös Pelastusopiston pelastuslaitoksille tarjoamaan täydennyskoulutukseen sekä kansainvälisen pelastustoimintaan. Kehyskaudella vaikutuksia on myös hätäkeskuspäivystäjien sisäänottoihin.

Keskeiset toimenpiteet vuosina 2027–2031

- Toimeenpanna ministeriön asettaman priorisoinnin mukaisesti pelastajalisäystä.
- Tuottaa muita lakisääteisiä toimintoja tuottavuusohjelman asettamien raamien mukaisesti.

Pelastusopistolla päivitetään syksyllä 2026 *Koulutuksen toimeenpanosuunnitelma*, joka tuo konkretian tasolle strategiset tavoitteet tulevalla strategiakaudella 2027–2030.

12 TKI-toiminta

TKI-toiminta tukee pelastustoimen normatiivista ja strategista päätöksentekoa sekä toiminnan kehittämistä tuottamalla ja välittämällä tutkittua tietoa ja edistämällä innovaatio- ja kokeilutoimintaa. TKI-toiminnassa otetaan huomioon aktiivisesti toimintaympäristön muutokset toiminnan perustuessa toimialan yhteiskehittämiseen ja aktiiviseen kansalliseen ja kansainväliseen verkostoitumiseen. Pelastusopisto osallistuu kansallisiin ja kansainvälisiin hankkeisiin, jotka edistävät ja tukevat tulossopimukseen kirjattuja tavoitteita ja tehtäviä.

TKI-toiminta tukee Pelastusopiston koulutusta tuottamalla ajantasaista tietoa toimialan asiantuntijuuden kehittämiseksi. Kiinteää yhteyttä koulutukseen vahvistetaan. Pelastusopiston harjoitusaluetta ja muita resursseja hyödynnetään aktiivisesti kokeilu- ja innovaatiotoiminnassa.

Pelastusopisto tuottaman pelastustoimen tilastopalvelujen sekä viranomaisille, medialle, sidosryhmille ja kansalaisille suunnatun tiedon jalostamisen jatkaminen ja sen laajuus määräytyvät todennäköisesti samaan aikaan Pronton ja Kivijalan tilanteen ratketessa. Tällä hetkellä tämän vaikutuksia ei vielä pysty ennakoimaan, sillä tuleva työnjako on epäselvää ja budjetointi arvailua. Suunnittelukauden aikana uusittaneen lainsäädäntö tietojen luovutuksen ja rekisterinpidon suhteen, järjestelmän käytännön ylläpitoon, tutkimuslupien myöntämiseen ja tilastotuotantoon liittyvä työnjako sekä kaikki koulutus- ja opetusmateriaali. Koko Pelastusopiston henkilöstö tarvitsee koulutusta ja ammattitaidon päivitystä asiassa.



Versio: 1

Hyväksyjä: Mervi Parviainen, 16.2.2026 15:45

13 Julkisen talouden suunnitelman mukainen ennuste

Ennuste päivitetty tilinpäätös 2025 tietojen pohjalta julkisen talouden suunnitelman mukaisen ennustelaskennan mukaisesti.

Taulukko: Julkisen talouden suunnitelman mukainen ennuste.

	Toteuma 2025	Arvio 2026	Arvio 2027	Arvio 2028	Arvio 2029	Arvio 2030
Henkilötyövuodet (htv)	132,5	149	156	156	156	156
Tuntipalkkaisten htv	7,33					
Yhteensä:	140	149	156	156	156	156
Henkilöstömenot	9,66	10,49	11,70	11,93	12,17	12,42
Toimitilojen vuokramenot	4,80	4,60	4,71	4,85	4,90	5,00
Vuokraus muualta			0,00	0,00	0,00	
Muut toimitilamenot (lämmitys, sähkö, siivous, vartiointi, ympäristöhuolto)	0,65	0,67	0,67	0,67	0,67	0,70
ICT-menot, pl. Sisäiset palvelujen ostot	0,71	1,48	1,00	1,00	1,00	1,00
ICT-palvelujen ostot, sisäiset	0,98	0,98	1,00	1,00	1,00	1,00
Talous- ja hehapaalvelujen ostot, sisäiset	0,14	0,22	0,25	0,25	0,25	0,25
Asiantuntija- ja tutkimuspalvelut	0,22	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
Investoinnit	1,07	1,7	1,00	1,00	1,00	1,00
Muut menot	4,65	5,20	5,40	5,60	5,70	5,80
KVPEL rotaatiomenot, entisen arviomäärärahan mukaisesti		0,77	0,77	0,77	0,77	0,77
Momentti siirto häkelaitos - PeO häkekurssin kulut		0,38	0,75			
TTAE-päätökset (jaotellaan myöhemmin)						
Ministeriön osuus (mahdollisesti)						
MENOT YHTEENSÄ (bruttomenot)	22,84	26,69	27,45	27,27	27,66	28,14
Maksullisen toiminnan tuotot	0,78	0,55	0,55	0,55	0,55	0,55
EU-rahoitus						
Muut tuotot	1,34	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
Momentin määräraha	21,58	23,30	23,16	24,29	24,29	24,29
<i>Momentin määräraha KVPEL entinen arviomääräraha)</i>		0,77	0,77	0,77	0,77	0,77
<i>Momentti siirto häkelaitos - PeO</i>		1,13				
TULOT YHTEENSÄ (Bruttotulot+ momentin määräraha)	23,7	25,25	25,11	26,24	26,24	26,24
Nettokäyttö	20,76	24,71	25,50	25,32	25,71	26,18
Edelliseltä vuodelta siirtynyt	2,66	3,48	2,02			
Seuraavalle vuodelle siirtyvä / vuoden arvioitu rahoitusvaje	3,48	2,02	-0,3	-1,03	-1,42	-1,9