



## Pelastusopiston tulossopimus vuodelle 2021-2025

Sisäministeriön visio: "Arjen turvallisuus kuuluu kaikille – Suomi on maailman turvallisin maa"

### Sisäministeriön hallinnonalan yhteiset strategiset tavoitteet suunnittelukaudella 2021–2025

#### 1. Turvallisuuden tunne on korkea

- Huolehdimme laadukkaiden sisäisen turvallisuuden palveluiden tuottamisesta—viranomaiset ovat näkyvissä ja tavoitettavissa
- Pidämme luottamuksen viranomaisiin korkeana
- Viestimme avoimesti ja oikea-aikaisesti toiminnastamme ja välitämme monipuolista tietoa turvallisuudesta—viestintä tukee turvallisuuden tunnetta

#### 2. Ihmiset, ympäristö ja omaisuus ovat turvassa

- Tunnistamme uhkaavat ilmiöt ja kykenemme reagoimaan niihin
- Ehkäisemme ennalta mahdollisimman monta rikosta ja onnettomuutta
- Edistämme yksilöiden ja yhteisöjen kykyä toimia onnettomuuksissa ja häiriötilanteissa
- Kykenemme osoittamaan hätätilanteisiin apua
- Torjumme yleistä järjestystä ja turvallisuutta sekä yhteiskuntarauhaa vaarantavaa toimintaa

#### 3. Kansallisen turvallisuuden uhkat torjutaan

- Tunnistamme kansallista turvallisuutta uhkaavat ilmiöt
- Paljastamme ja estämme uhat oikea-aikaisesti
- Yhteensovitamme siviilivalmiutta
- Huolehdimme valtakunnan rajojen koskemattomuudesta
- Olemme varautuneet häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin

#### 4. Maahanmuutto on hallittua ja yhteiskunnallisesti kestävää

- Edistämme Suomen elinvoimaisuutta tukevaa maahanmuuttoa
- Varmistamme kansainvälisen suojelun hakemiseen liittyvien menettelyjen oikeudenmukaisuuden, oikeusturvan toteutumisen ja sujuvuuden
- Ehkäisemme ja torjumme laitonta maahantuloa ja maassaoloa
- Viestimme maahanmuutosta kattavasti ja tosiasioihin perustuen

#### 5. Hyvinvoiva henkilöstö mahdollistaa strategian toimeenpanon

- Varmistamme strategian toimeenpanon edellyttämän riittävän henkilöstön
- Varmistamme henkilöstölle terveelliset työtilat ja uudenaikaiset työvälineet
- Kehitämme osaamista strategia- ja tulevaisuuslähtöisesti
- Johdamme henkilöstöä osallistavasti ja vastuullisesti
- Olemme työnantajana ja työhyvinvoinnin ylläpitäjänä edelläkävijä
- Teemme yhteistyötä kansallisesti, Euroopan unionissa, lähialueilla sekä osana kansainvälistä yhteisöä

## Virastokohtaiset tulostavoitteet

| Yhteys<br>hallitusohjelmaan         | Konsernistrategia                                                                                                                                                                                                                                                       | Toiminnallinen<br>tulostavoite                                             | Indikaattorin / Mittarin nimi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|
| 3.3. Turvallinen oikeusvaltio Suomi | <p>Huolehdimme laadukkaiden sisäisen turvallisuuden palveluiden tuottamisesta – viranomaiset ovat näkyvissä ja tavoitettavissa.</p> <p>Tunnistamme uhkaavat ilmiöt ja kykenemme reagoimaan niihin.</p> <p>Olemme varautuneet häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin.</p> | Pelastusopiston koulutus ja TKI-toiminta on laadukasta ja vastaa tarvetta. | <p>1. Pelastajatutkintojen määrällisen tarpeen arviointi on toteutettu kevään 2021 aikana yhteistyössä Sisäministeriön pelastusosaston kanssa.</p> <p>2. Hätäkeskuspäivystäjätutkintojen määrällisen tarpeen arviointi on toteutettu kevään 2021 aikana yhteistyössä Sisäministeriön pelastusosaston ja Hätäkeskuslaitoksen kanssa.</p> <p>3. Pelastusopistolta valmistuu suunniteltu määrä opiskelijoita. Pelastajatutkintojen määrä vuonna 2021 on 120 kappaletta ja vuonna 2022 129 kappaletta. Hätäkeskuspäivystäjätutkintojen määrä vuonna 2021 on 48 kappaletta ja vuonna 2022 48 kappaletta.</p> <p>4. Pelastusopistolla on hyvä käsitys opistosta valmistuneiden työelämävastaavuudesta. Vuosittainen työelämävastaavuuskysely on toteutettu valmistuneille pelastajille, alipäällystölle ja päällystölle vuoden 2021 loppuun mennessä. Työelämävastaavuuskyselyn keskeiset indikaattorit on määritetty vuoden 2021 aikana.</p> <p>5. Sopimushenkilöstön koulutusjärjestelmän Pelastustoiminnan peruskurssi, Savusukelluskurssi, Tieliikennepelastaminen henkilöauto-onnettomuuksissa kurssi, Pintapelastuskurssi, Putoamisvaarallisella alueella työskentelyn kurssi ja Ryhmänjohtajakurssi ovat tuotettu vuoden 2021 loppuun mennessä. Vastaavan kouluttajan koulutuksia toteutetaan 6 kappaletta vuoden 2021 aikana.</p> <p>6. Palopäällystöopiskelijoiden opinnäytetöistä ja alipäällystöopiskelijoiden kehittämishankkeista 90% kytkeytyy työelämään ja/tai tutkimukseen. Pelastusopiston TKI-hankkeista 40% sisältää Pelastusopiston opiskelijoiden tekemän opinnäytetyön.</p> <p>7. Siviilivalmiuden koulutuksen kehittämissuunnitelma on toteutettu vuoden 2022 loppuun mennessä.</p> <p>8. Varautumiskoulutuksen tuloksellisuuden keskeiset indikaattorit on määritetty vuoden 2021 loppuun mennessä. Vuonna 2021 koulutettavapäiviä on 5700 kappaletta, josta 175 on väestösuojelukoulutusta ja asiakaspalautteen tyytyväisyyden keskiarvo on 3,08 asteikolla 1-4.</p> <p>Koulutettavapäiväkustannus on pysynyt edeltävien vuosien tasolla.</p> | x    | x    | x    | x    | x    |



| Yhteys<br>hallitusohjelmaan           | Konsernistrategia                                                                                                                                         | Toiminnallinen<br>tulostavoite                                                                                                             | Indikaattorin / Mittarin nimi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|
|                                       |                                                                                                                                                           |                                                                                                                                            | 9. Pelastustoimen tutkimus- ja kehittämistoimintaa koskevat linjaukset on päivitetty yhteistyössä Sisäministeriön pelastusosaston kanssa. Pelastustoimea koskevien tutkimus- ja kehittämistoimintaa koskevien artikkeleiden ja raporttien tietoaalusta on käyttöön otettu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |      |      |      |      |      |
| 3.3. Turvallinen oikeusvaltio Suomi   | Yhteensovittamme siviilivalmiutta.<br><br>Tunnistamme uhkaavat ilmiöt ja kykenemme reagoimaan niihin.<br><br>Kykenemme osoittamaan hätätilanteisiin apua. | Kansainvälisen pelastustoiminnan valmiutta ylläpidetään                                                                                    | 1. Kansainvälisen pelastustoiminnan henkilöstön koulutuksen tuloksellisuuden keskeiset indikaattorit on määritelty vuoden 2021 aikana. Vuonna 2021 koulutettavapäiviä on 912 kappaletta ja asiakaspalautteen tyytyväisyyden keskiarvo on 3,08 asteikolla 1-4.<br>2. Kansainvälisen pelastustoiminnan kansallisten kapasiteettien hyödynnettävyyteen liittyvät periaatteet on selvitetty yhdessä muiden toimijoiden kanssa viimeistään vuoden 2021 aikana.<br>3. Muodostelmia ja asiantuntijoita on pystytty lähettämään kansainvälisen pelastustoiminnan tehtäviin sisäministeriön kanssa erikseen sovitusti. Valmiudessa olevien asiantuntijoiden määrä 140. Asiantuntijoiden osaamisalueita 15. | x    | x    | x    | x    | x    |
| 3.3. Turvallinen oikeusvaltio Suomi   | Kykenemme osoittamaan hätätilanteisiin apua.                                                                                                              | Pelastustoimen koulutusjärjestelmä vastaa turvallisuusympäristön haasteisiin.                                                              | 1. Pelastusopisto on keskeisesti osallistunut Pelastustoimen ja hätäkeskustoiminnan koulutuksen uudistamishankkeeseen.<br>2. Tutkintokoulutuksen sisällöt on kehitetty vuoden 2022 loppuun mennessä vastaamaan osaamistarpeita 2030+ Pelastustoimen ja hätäkeskustoiminnan koulutuksen uudistamishankkeen rinnalla.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | x    | x    | x    | x    | x    |
| 4.5. Maailman paras julkinen hallinto | Kehitämme osaamista strategia- ja tulevaisuuslähtöisesti.                                                                                                 | Henkilöstön osaaminen vastaa muuttuvan toimintaympäristön (mm. digitaalisuus) ja konsernistrategian toimeenpanon edellyttämiä vaatimuksia. | 1. Strategisten osaamisten määrittely on tehty vuoden 2021 loppuun mennessä. Tarkoituksen-mukaiset osaamisindikaattorit on kehitetty vuoden 2021 loppuun mennessä.<br>2. Osaamisen hallinnan prosessi on kuvattu vuoden 2021 loppuun mennessä.<br>3. Urasuunnitteluprosessi on päivitetty vuoden 2021 loppuun mennessä.<br>4. Kehityskeskusteluprosessi on uudistettu vuoden 2021 loppuun mennessä hyödyntäen Boost-järjestelmää. Kehityskeskustelujen toimivuuskysely on toteutettu vuoden 2022 loppuun mennessä.                                                                                                                                                                                | x    | x    | x    | x    | x    |

| Yhteys<br>hallitusohjelmaan                                   | Konsernistrategia                           | Toiminnallinen<br>tulostavoite                                                                                                                                    | Indikaattori / Mittarin nimi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|
|                                                               |                                             |                                                                                                                                                                   | <p>5. Osaamisen hallintaprosessi on toteutettu uuden vuosikellon mukaisesti vuoden 2022 loppuun mennessä.</p> <p>6. Työsuojeluorganisaation matalan kynnyksen yhteydenottomalli on käynnistetty vuoden 2021 aikana.</p> <p>7. Työterveyshuollon toimintasuunnitelma on päivitetty vuoden 2021 loppuun mennessä.</p> <p>8. Johtamisen ja esimiestoiminnan osaamisen kehittämiseksi on jatkettu aloitettua koulutusta ja johdon työpaikkaselvitys on toteutettu vuoden 2021 loppuun mennessä. Johtamisen indeksin ero valtion keskiarvoon on kaventunut.</p> <p>9. Kehityskeskustelut on toteutettu vuosisuunnitelman mukaisesti koko henkilökunnan kanssa.</p> <p>10. Työtyytyväisyysindeksi on 3,54 vuonna 2021.</p> |      |      |      |      |      |
| 3.1. Hiilineutraali ja Suomen monimuotoisuuden turvaava Suomi | Kestävän kehityksen toimenpiteet            | Pelastusopisto antaa oman kestävän kehityksen sitoumuksensa vuoden 2021 loppuun mennessä.                                                                         | 1. Pelastusopiston kestävän kehityksen sitoumus on annettu vuoden 2021 loppuun mennessä.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | x    | x    | x    | x    | x    |
| 3.6 Oikeudenmukainen, yhdenvertainen ja mukaan ottava Suomi   | Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen | Varmistetaan ja edistetään sekä henkilöstön että asiakkaiden yhdenvertaista ja tasa-arvoista kohtelua kaikissa tilanteissa perus- ja ihmisoikeuksia kunnioittaen. | <p>1. Pelastusopiston toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on päivitetty vuoden 2021 loppuun mennessä. Pelastusopisto on hyödyntänyt pelastustoimen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmän työskentelyn tuloksia.</p> <p>2. Pelastusopisto on osallistunut Sisäministeriön tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden työyhteisöviestintäkampanjaan ja mentorointiohjelmaan vuoden 2021 aikana.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | x    | x    | x    | x    | x    |

**Voimassaolo ja seuranta**

Sopimus on voimassa vuoden 2021 loppuun. Sopimuksen toteutumista seurataan säännöllisesti ministeriön ja viraston yhteisissä tapaamisissa.

Allekirjoittaja



Kimmo Kohvakka  
Osastopäällikkö, ylijohtaja  
Sisäministeriö

Allekirjoittaja



Minna Hirvonen  
Vs. rehtori  
Pelastusopisto

