



Pelastusalan viestijöiden mentorointiohjelma

Kaipaatko tukea, sparrausta ja uusia näkökulmia viestintään sekä oman osaamisesi kehittämiseen? Haluatko laajentaa verkostojasi, tutustua kollegoihin, kasvaa ammatillisesti, jakaa osaamistasi ja oppia toisilta? Jos vastasit kyllä, niin **lämpimästi tervetuloa mukaan ViVaPe-hankkeen avoimeen ja maksuttomaan mentorointiohjelmaan, joka käynnistyy maaliskuussa 2021!**

Mentorointiohjelmaan ovat tervetulleita kaikki pelastusalan viestinnän parissa toimivat tai siitä innostuvat tekijät ja kehittäjät – taustoista, aiemmasta osaamisesta tai kokemuksesta riippumatta. Ohjelma tarjoaa osallistujalle yksilöllisen matkan osaamisen ja näkökulmien laajentamiseen, uusiin kohtaamisiin ja ammatti-identiteetin vahvistamiseen. Se perustuu tavoitteelliseen mentoroinnin toimintamalliin, joka tarkoittaa kokemusten, näkemysten ja osaamisen jakamista sekä jatkuvaa oppimista. Ratkaisevaa ei ole hankittu koulutus tai työkokemus, vaan tärkeintä on ennakkoluuloton asenne, halu oppia, tukea ja jakaa osaamista sekä intohimo viestintään.

Mentoroinnin lähtökohtana on luottamuksellinen vuorovaikutus, ja osapuolia yhdistää kiinnostus ammatilliseen kehittymiseen ja kehittämiseen. He avaavat toisilleen uusia näkökulmia ja auttavat miettimään uudenlaisia ratkaisuja. Mentori toimii valmentajana, rinnalla kulkijana ja kannustajana, joka avaa aktorille teitä ja haastaa tätä lempeästi kysymyksillä. Mentori ei tarjoa vastauksia vaan ohjaa aktoria oivaltamaan itse. Aktori saa mentorista luotettavan keskustelukumppanin, kyseenalaistajan ja palautteenantajan sekä apua ammatillisten tavoitteiden jäsentämiseen. Ohjelman myötä mentorin ajattelu uudistuu ja hänen työnsä saa uusia merkityksiä. Organisaatioiden näkökulmasta mentorointi auttaa esimerkiksi kehittämään asiantuntija- ja esihenkilötyötä ja johtamista, laajentamaan verkostoja sekä lisäämään luottamusta vahvistavaa vuorovaikutusta.

Ohjelman keskiössä ovat aktorin ja mentorin kahdenkeskiset keskustelut. Niiden aikataulu, käsiteltävät sisällöt, toteutustapa ja tavoitteet ovat parien itsenäisesti määriteltävissä, mutta suositeltava tapaamisväli on noin kerran kuukaudessa, 1–2 tuntia kerrallaan. Lisäksi mentorointiparit pääsevät tapamaan muita ohjelmaan osallistujia ohjelman yhteisissä tapaamisissa.



Hae mukaan ohjelmaan mentoriksi tai aktoriksi 8.3.2021 mennessä! Mentori–aktori-parit muodostetaan 15.3.2021 mennessä, minkä jälkeen osallistujille lähetetään tarkempia tietoja etenemisestä. Ohjelma käynnistyy maaliskuussa yhteisellä tapaamisella, joka järjestetään tilanteen mukaan joko etäyhteydellä, lähitapaamisena pääkaupunkiseudulla tai hybridinä. Aloitustapaamisen toteutustapa vahvistuu 15.3.2021 mennessä.

Alustava aikataulu (muutokset mahdollisia):

Yhteinen aloitustapaaminen to 25.3.2021 klo 12–16, pääkaupunkiseutu / Teams / hybridi

Verkostoitumistilaisuus ti 24.8.2021 klo 12–16, pääkaupunkiseutu / Teams / hybridi

Loppujuhla ke 8.12.2021 klo 16–20, pääkaupunkiseutu / Teams / hybridi

Yhteisten verkostoitumistapaamisten tarkempi sisältö täsmentyvät ohjelman alettua myös osallistujien tavoitteiden ja toiveiden mukaan. Ohjelma itsessään on maksuton, mutta mahdollisista matkakustannuksista vastaavat joko osallistujat tai heidän taustaorganisaationsa.

Matkalla mentorointiin osallistujien tukena toimii ViVaPe-hankkeen projektipäällikkö Aino Harisen lisäksi ratkaisukeskeinen valmentaja ja viestinnän ammattilainen Sanna Salovuori. Sanna on toiminut liike-elämässä yli 20 vuotta mm. monipuolisissa markkinoinnin, viestinnän ja projektinjohdon tehtävissä sekä yrittäjänä seitsemän vuotta, josta valmentajana vuodesta 2018.

Hae mukaan **8.3.2021 klo 12** mennessä täällä: <https://webropol.com/s/mentorointi-ilmo>.

Lämpimästi tervetuloa mukaan yhteiselle oppimismatkallemme viestinnän, valmennuksen, verkostoitumisen ja ammatillisen identiteetin vahvistumisen maailmaan!

Lisätietoja: tutkija Aino Harinen, aino.harinen@pelastusopisto.fi, p. 0295 453 531, bit.ly/vivape.