



# Tunti tutkittua tietoa turvallisuudesta

## Tietoiskut pelastusalaan liittyvästä ajankohtaisesta tutkimuksesta 2022–2024

Tervetuloa kuulemaan ja keskustelemaan pelastusalaan liittyvästä ajankohtaisesta tutkimuksesta ja tutkimustuloksista tunnin mittaisiin, kaikille kiinnostuneille avoimiin webinaareihin!

Webinaarisarjan tuottavat Pelastusopiston 4T-hanke ja Suomen Palopäälystöliitto. Osa tilaisuuksista tuotetaan yhteistyössä eri yhteistyökumppanien kanssa. Luvassa on tietoa käynnissä olevista tutkimushankkeista ja niiden tuloksista sekä ideoita tutkimuksen tuottaman tiedon saattamisesta niin alan käytännön työn, päätöksenteon kuin koulutuksen tueksi. Lisäksi webinaarit tarjoavat mahdollisuuden kollegiaaliseen keskusteluun ja yhteiseen kehittämiseen.



Webinaarisarjassa järjestetään yhteensä yhdeksän sessiota, joista kaksi järjestettiin syksyllä 2022, kolme keväällä 2023 ja kaksi syksyllä 2023. Keväällä 2024 sarjassa on luvassa vielä kaksi tietoiskua. Alustajina toimivat sekä Pelastusopiston TKI-palvelujen edustajat että muut pelastus- ja lähialojen tutkimusta tekevät eri organisaatioista.

**Lisätietoja:** tutkija Aino Harinen, [aino.harinen@pelastusopisto.fi](mailto:aino.harinen@pelastusopisto.fi), p. 0295 453 531

[4T-hankkeen verkkosivu](#), Twitter: @HarinenAino, @peo\_tutkimus, @pelastusopisto  
[Palopäälystöliiton verkkosivut](#), Twitter: @sopl\_ry



## Alustava ohjelma, kevät 2024 (muutokset mahdollisia)

### I Miten pelastusalan ammattilainen jaksaa työssään?

**Sisältö:** Tässä webinaarissa tutustumme pelastusalalle vuonna 2022 kohdennetun työhyvinvointikyselyn tuloksiin. Lisäksi keskustelemme siitä, mitä alan organisaatioissa on jo tehty työhyvinvoinnin edistämiseksi, mitä tehdään paraikaa – ja mitä tulisi tehdä seuraavaksi?

**Ajankohta:** Perjantai 26.1.2024 klo 13–14

**Alustaja:** Erityisasiantuntija Saku Sutelainen, Suomen Palopäälystöliitto

### II Kyvykkäänä kriisissä: miten tukea johtajien ja esihenkilöiden resilienssiä yllättävässä tilanteessa?

**Sisältö:** Tässä webinaarissa pääsemme tutustumaan Lapin yliopiston tutkimushankkeeseen, jonka tavoitteena on tutkittuun tietoon perustuen tukea johtamista ennakoivasti ja kriisitilanteessa. Hankkeen tutkimuksissa tarkastelun kohteena on, miten kriisissä heikentyviä johtamisen voimavaroja ja selviytymiskykyä voidaan tukea itsensä johtamisen keinoilla. Lisäksi hankkeessa tutkitaan ja kehitetään organisaatioiden johdon valmiuksia kohdata äkillisiä, vakavia kriisejä. Hankkeesta valmistuu kriiseihin varautumisen malli ja itsensä johtamisen tietopaketti, joilla tuetaan organisaation resilienssiä sekä johdon ja esihenkilöiden johtamisosaamista.

**Ajankohta:** Torstai 21.3.2024 klo 13–14

**Alustaja:** Yliopistonlehtori Hanna Vakkala, Lapin yliopisto (dosentti, Vaasan yliopisto)

Ilmoittautumislinkki kuhunkin tilaisuuteen julkaistaan Palopäälystöliiton ja Pelastusopiston kanavissa noin kuukautta ennen tilaisuutta. Teams-kutsu toimitetaan ilmoittautuneille ilmoittautumisajan päätyttyä. Jos tilaisuudesta tehdään tallenne, se julkaistaan jälkikäteen pääsääntöisesti Palopäälystöliiton Youtube-kanavalla.

Seuraathan verkkosivujamme ja somekanaviamme. Osallistuthan keskusteluun pelastusalan tutkimuksesta ja tutkimusviestinnästä myös Twitterissä tunnisteilla #4T ja #PelastusalanTutkimus.

---

Webinaarisarja tuotetaan osana Pelastusopiston hallinnoimaa Tutkimustulokset timanteiksi, tiedoksi ja toiminnaksi (4T) -hanketta. Palosuojelurahaston rahoittama koulutus- ja kehittämishanke tukee pelastusalaa koskevan tutkimustiedon levittämistä kannustamalla alan tutkijoita ja asiantuntijoita viestintään sekä antamalla toimijoille välineitä tehokkaamman tutkimusviestinnän toteuttamiseen. Hankkeessa tuotetaan koulutuksia ja materiaalia alan TKI-toimintaan osallistuville tiede- ja tutkimusviestinnän tueksi. Lisäksi tuodaan pelastusalaan liittyvää tutkimustietoa eri ryhmien ulottuville, millä pyritään lisäämään tietoisuutta sekä alan tutkimuksen tekemisestä että saaduista tutkimustuloksista. Alan asiantuntijoille hanke tarjoaa mahdollisuuksia hyvien käytäntöjen jakamiseen, työtapojen kehittämiseen, yhteiseen tekemiseen sekä vertaistukeen ja -oppimiseen. Hankkeen toiminta-aika on toukokuusta 2022 huhtikuuhun 2024.