

Pelastusopisto

Tulostavoiteasiakirja 2016

Toiminta-ajatus

Pelastusopisto tuottaa laadukasta koulutusta ja tutkimusta sekä tarvittavat siviilikriisinhallinnan kotimaan valmiudet ja valmiudet kansainväliseen pelastustoimintaan.

Yleistä

Pelastusopiston arvot ovat inhimillisyys, ammatillisuus ja luotettavuus.

Visio 2020: Pelastusopisto on menestyvä, kansallisesti ja kansainvälisesti arvostettu huippuosaja.

Pitkän aikavälin strategiset linjaukset

Pelastusopiston koulutusjärjestelmä tukee pelastustoimen ja hätäkeskusten henkilöstön osaamista. Pelastustoimen, siviilikriisinhallinnan ja kansainvälisen pelastustoiminnan tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta tukee toimialan päätöksentekoa ja kehittämistä. Siviilikriisinhallinnan kotimaan valmiudet ja valmiudet kansainväliseen pelastustoimeen ylläpidetään siten, että ne vastaavat kansainvälisen kriisinhallinnan ja pelastustoimen tarpeita. Kansainvälisessä toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia seurataan ja ennakoitaan tarpeita yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

Strategisia linjauksia tarkastellaan suhteessa nopeasti muuttuvaan toimintaympäristöön. Erityisesti Pelastusopiston toimintaan vaikuttavat muutokset liittyvät valmisteilla olevaan sote-ratkaisuun ja siihen kytkeytyvään pelastustoimen uudistukseen. Laajamittainen maahanmuutto tuottaa uudenlaisia haasteisia niin tutkintokoulutukseen kuin täydennyskoulutukseen mm. sisällöllisesti ja opiskelijarekrytoinnissa.

Pelastusopistolla on osaava ja sitoutunut henkilöstö. Talous on tasapainoinen ja toimintaedellytykset varmistetaan.

Tulostavoitteet

SM:n hallinnonalan yhteiset tavoitteet

1. Kansainvälinen toiminta

- 1.1. Edistetään Suomen toiminnallisia tavoitteita EU:ssa
- 1.2. Huomioidaan kansainvälisen turvallisuustilanteen kehittyminen ja varaudutaan ulkoisen turvallisuusympäristön muutoksiin
- 1.3. Parannetaan tehokkaan kansainvälisen yhteistyön edellytyksiä

2. Toiminta ja talous

- 2.1. Toiminta sopeutetaan toimintamenoihin tehtyjen säästöjen mukaiselle tasolle
- 2.2. Toimintaa tehostetaan ja rakenteita uudistetaan ydintehtävien toimeenpano turvaamiseksi
- 2.3. Tutkimustoiminnalla valmistellaan strategiaan tarpeisiin uutta tietoa, menetelmiä ja toteutuksia (tuki operatiivisille, hallinnollisille, tai lainsäädännöllisille uudistuksille)
- 2.4. Ulkopuolisen rahoituksen mahdollisuudet hyödynnetään täysimääräisesti

3. Henkilöstö

- 3.1. Henkilöstön määrä sekä osaaminen sovitetaan taloudellisiin kehyksiin ja tarvittavaan osaamiseen
- 3.2. Tehostetaan henkilöstöresurssien suunnitelmallista kehittämistä ja joustavaa käyttöä
- 3.3. Henkilöstöjohtamisessa huomioidaan ikääntyvien työntekijöiden työurasuunnittelu
- 3.4. Varmistetaan henkilöstön yhdenvertainen kohtelu ja monimuotoisuus

Viraston omat tulostavoitteet

Pelastusopiston omat tulostavoitteet vuodelle 2016 ja kolmelle seuraavalle vuodelle. Tulostavoitteiden toteutumista seurataan sekä sanallisten tavoitteiden että numeeristen indikaattoreiden avulla.

Koulutuksen kehittäminen

Pelastusopiston koulutuspalveluissa korostuvat työelämälähtöinen koulutustarjonta, täydennyskoulutus sekä oppimisen keskiöön asettava pedagogiikka.

Koulutus- ja opiskelijapalvelujen kokonaisrakennetta tarkastellaan. Tutkintoon johtavan koulutuksen opetussuunnitelmat rakennetaan työammattien kehitysnäkymien pohjalta, niin että ne muodostavat ammatillisesti etenevän jatkumon, huomioiden myös täydennyskoulutuksen tarpeet. Sulautuvan oppimisen asemaa vahvistetaan koulutuksessa. Suunnittelussa huomioidaan kiristyvän talouden asettamat reunaehdot sekä tavoitteet koulutuksen kustannusten alentamisesta.

Pelastusopisto osallistuu palopäällystön ammattikorkeakouluopetuksen kehittämiseen ministeriön päätöksen mukaisesti.

Mikäli Savonia-ammattikorkeakoulun palopäällystön koulutusohjelman järjestämisvastuussa tapahtuu muutoksia, Pelastusopisto huolehtii osaltaan muutoksen valmisteluista.

Pelastusopisto aloittaa vuonna 2016 Erica-koulutusympäristön toteuttamisen. Myöhempien vuosien rahoitus päätetään kehysmenettelyn yhteydessä.

Pelastusopisto kehittää pelastustoimen henkilöstön valmiuksia toimia suuronnettomuustilanteissa, muissa vakavissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa sekä tarvittaessa vastaanottaa kansainvälistä apua.

Siviilikriisinhallinnan koulutus vastaa määrällisesti ja laadullisesti monimuotoisten kriisien ja konfliktien haasteita ja muuttuvia tarpeita. Asiantuntijatasolla koulutus vaikuttaa kriisinhallinnassa tarvittaviin asenteisiin, tietoihin ja taitoihin.

Kansainvälisen pelastustoimen koulutus järjestetään siten, että se vastaa Suomen osallistumiselle Euroopan Unionin Voluntary Pool -mekanismiin asetettuja vaatimuksia.

Tutkimus- ja kehittämis- ja innovaatiotoiminta TKI

Pelastusopiston verkostoituva tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta tuottaa tutkimus- ja tilastotietoa, joka palvelee pelastustoimen, siviilikriisinhallinnan ja kansainvälisen pelastustoiminnan päätöksentekoa, toimintaa ja koulutusta. Painopistealueena on aktiivisen ja säännöllisen vuorovaikutuksen lisääminen niin kansallisten kuin kansainvälisten sidosryhmien ja yhteistyötahojen kanssa hankkeiden tarkoituksenmukaisuuden ja niistä saatavan hyödyn varmistamiseksi.

Käytännön toimenpiteinä luodaan yhteistyössä sisäministeriön kanssa rakenteet ja menettelytavat pelastustoimen TKI -toiminnan koordinointiin. Lisäksi edistetään kokeilu- ja innovaatiotoimintaa koordinoimalla ja harjoitusaluetta sekä muita resursseja hyödyntäen. TKI-toiminnassa hyödynnetään alueellista yhteistyötä mm. lisäämällä yhteistyötä Pohjois-Savon alueella toimivien organisaatioiden kanssa.

Kansainvälisen pelastustoiminnan kansallisen osaamisen kehittäminen

Pelastusopisto kehittää kansainvälisen pelastustoiminnan kansallista osaamista Euroopan unionin vahvistamien ja muiden kansainvälisten toimijoiden määrittämien suuntaviivojen mukaisesti siten, että Suomella on hyvät valmiudet antaa ja ottaa vastaan kansainvälistä apua. Pelastusopisto osallistuu kansainvälisen pelastustoiminnan kehittämiseen kansainvälisissä sopimuksissa ja sisäministeriössä hyväksytyjen linjausten mukaisesti.

Pelastusopisto ja Kriisinhallintakeskus jatkavat synergiaa tuovien yhteistyötoimintamallien kehittämistä. Yhtenä keskeisenä tavoitteena on luoda toimintasuunnitelma, jonka avulla käytettävissä olevat resurssit kansainvälisen pelastustoimen edellyttämän jatkuvan toimintavalmiuden ylläpitämisessä kyetään mahdollisimman tehokkaasti hyödyntämään.

Siviilikriisinhallinnan kotimaan valmiuksien hyödyntäminen

Siviilikriisinhallinnan kotimaan valmiuksien operatiivinen toiminta on suunnitelmallisesti, kustannustehokkaasti ja tuloksellisesti kansallisen siviilikriisinhallinnan strategian mukaista.

Tutkimustietoa hyödynnetään kansallisesti ja kansainvälisesti tiedotuksen, koulutuksen ja rekrytoinnin kehittämisessä.

Siviilikriisinhallintatehtävissä palvelleiden kotiinpaluun tukea vahvistetaan ennakoivia tukitoimintoja kehittämällä. Asiantuntijoiden palveluksensa aikana keräämien kokemusten hyödyntämistä tehostetaan ajantasaista seuranta tiivistämällä. Uraporrasmalli -ajattelun toteutumista edistetään entistä voimallisemmin tavoitteena saattaa myös asiantuntijan mahdollinen taustatyönantaja entistä näkyvämmiin uraporrasmallin edunsaajien joukkoon.

	Yksikkö	2015 Ennuste	2016 Tavoite	2017 Tavoite	2018 Tavoite	2019 Tavoite
Htv-määrä	kpl	130	129	127	126	124
Ammatillisen peruskoulutuksen tutkinnot	kpl	168	184	164	164	140
Amk-tutkinnot	kpl	52	30	30	30	25
Tutkintokoulutuksen laatu-arviointi (1-5)	ind	3,08	3,08	3,0	2,9	2,9
Julkaisujen määrä	kpl	22	16	13	13	13
Kotimaisten yhteistyöhankkeiden määrä	kpl	18	14	11	11	11
Kansainvälisten projektien määrä	kpl	17	7	7	7	7
VMBaron keskiarvo (1-5)	ind	3,4	3,3	3,25	3,25	3,25
Koulutettavapäivän hinta, skh	€	399	375	375	375	375
Hyväksytty/ehdolle asetetut asiantuntija, skh	ind	0,4	0,5	0,5	0,6	0,6
Naisten osuus skh-tehtävissä	ind		0,4	0,4	0,5	0,5

Viraston yhteiset tavoitteet

Pelastusopisto laatii 29.2.2016 mennessä esityksen niistä toimenpiteistä, joilla vahvistetaan edellisen hallituksen rakennepoliittiseen ohjelmaan perustuneen VIRSU -hankkeen mukaisesti Pelastusopiston ja Kriisinhallintakeskuksen yhtenäisyyttä ja tulosoajasta ns. emovirastomallin mukaisesti.

Pelastusopiston (ml. Kriisinhallintakeskus) tulosoajauksen kehittämiseksi sisäministeriö uudistaa kevään 2016 aikana oman tulosoajusrakenteensa. Tässä uudistuksessa tullaan huomioimaan mm. Pelastusopiston helmikuussa 2016 esittämät toimenpiteet ja niiden vaatimat muutokset tulosoajavassa virastossa.

Uusien toimintatapojen tarkastelua sekä sopeuttamiskeinojen etsintää jatketaan. Pelastusopiston koulutus- ja opiskelijapalvelut uudelleenorganisoituvat 1.1.2016 alkaen. Pelastusopisto jatkaa 2015 alkanutta tiimin jäsenille, tiimien vetäjille sekä esimiehille kohdennettua tiimityövalmennusta osana muutoksenhallintaa.

Työssä jaksamiseen panostetaan mm. tiiviillä yhteistyöllä työterveyshuollon sekä työsuojelun kanssa. Pääpaino on kuitenkin hyvällä päivittäisjohtamisella, esimiestyöllä ja avoimella tiedottamisella. Esimiestyötä tuetaan kollegiaalisella keskustelulla ja muulla vuorovaikutuksella.

Resurssit

Sovittujen tavoitteiden toteuttamiseen tarvittavista taloudellisista resursseista päätetään erikseen talousarvio- ja kehysprosessien yhteydessä.

Voimassaolo ja seuranta

Sopimus on voimassa vuoden 2016 loppuun. Sopimuksen toteutumisesta raportoidaan ministeriölle kaksi kertaa vuodessa.

1. Viraston ja sisäministeriössä ohjaavan osaston kesken pidetään välituloseskustelu kesällä 2016 osastopäällikön johdolla. Tuolloin käsitellään tulossopimuksen toteumatiedot 30.6.2016 tilanteen mukaisesti.
2. Toinen raportointipiste on sisäministeriön ja viraston välinen tulosneuvottelu, joka pidetään erikseen ohjeistettavalla tavalla marraskuussa 2016 kansliapäällikön johdolla.

Allekirjoitukset

Helsinki 14.12.2015

Kuopio 14.12.2015

Sisäministeriö

Pelastusopisto



Päivi Nerg
Kansliapäällikkö



Mervi Parviainen
Rehtori



Esko Koskinen
Pelastusylijohtaja



Laura Yli-Vakkuri
Ylijohtaja