

Pelastusopisto

Tulostavoiteasiakirja 2014

Toiminta-ajatus

Pelastusopisto tuottaa laadukasta koulutusta ja tutkimusta sekä tarvittavat siviilikriisinhallinnan kotimaan valmiudet ja valmiudet kansainväliseen pelastustoimintaan.

Yleistä

Pelastusopiston arvot ovat inhimillisyys, ammatillisuus ja luotettavuus.

Visio 2020: Pelastusopisto on kansallisesti ja kansainvälisesti arvostettu osaaja.

Pitkän aikavälin strategiset linjaukset

Pelastusopiston koulutusjärjestelmä tukee monipuolisesti pelastustoimen ja hätäkeskusten henkilöstön osaamista. Pelastustoimen, siviilikriisinhallinnan ja kansainvälisen pelastustoiminnan tutkimustoiminta tukee tehokkaasti toimialan päätöksentekoa ja kehittämistä. Siviilikriisinhallinnan ja kansainvälisen pelastustoimen kotimaan valmiudet kehittyvät jatkuvasti vastaamaan kansainvälisen kriisinhallinnan tarpeita.

Pelastusopistolla on osaava ja sitoutunut henkilöstö. Talous on tasapainoinen ja toimintaedellytykset varmistetaan mm. ydintehtäviä tukevilla investoinneilla.

Tulostavoitteet

Valtiokonsernin yhteiset tavoitteet

Valtiokonsernin yhteisiä tavoitteita otetaan käyttöön vaiheittain.

ICT-järjestelmien ja toimintatapamuutosten käyttöönotto SM:n hallinnonalalla
(Sisäasiainministeriön hallinnonala)

Pelastusopisto huolehtii osaltaan siitä, että VN – tasoisten ICT – järjestelmien (TUVE, KIEKU jne.) ja niihin liittyvien toiminta- ja järjestämistapamuutosten (TORI yms.)

suunnitelmien mukainen käyttöönotto tukee sekä VN- tason tavoitteita että SM:n hallinnonalan omia tavoitteita ja toimintaa.

	Yksikkö	2014 Tavoite	2015 Tavoite	2016 Tavoite	2017 Tavoite
Henkilötyövuodet (Valtio)	kpl	134	131	131	131

Hallinnonalan yhteiset tavoitteet

Hallinnonalan yhteisinä tavoitteina seurataan ensisijaisesti konsernistrategian tavoitteiden toteutumista. Käytössä yhteisesti sovitut seurantakohteet ja seurannan mittarit.

Viraston toimintakyky ja strateginen kehittäminen (Sisäasiainministeriön hallinnonala)

Pelastusopiston toimintakyky ja strateginen kehittäminen varmistetaan määrätietoisin ja ennakoivin toimenpitein. Tähän liittyen Pelastusopisto laatii pitkántähtäimen suunnitelman omien toimintaedellytystensä turvaamiseksi ottaen huomioon erityisesti ennakoitavissa olevan kehystason sekä yleisen kustannustason nousun.

Hallinnonalan tulohajauksen ja johtamisjärjestelmän kehittäminen (Sisäasiainministeriön hallinnonala)

Osana koko valtioneuvoston sekä hallinnonalan tulohajauksen ja johtamisjärjestelmän kehittämistä Pelastusopisto varmistaa osaltaan yhtenäisten käytäntöjen toimeenpanon omassa toiminnassaan. Osana tätä kokonaisuutta Pelastusopisto osallistuu hankehallintaprosessien kehittämisen edellyttämiin toimenpiteisiin ja sitoutuu niiden pohjalta tehtyihin yhteisiin linjauksiin (mm. omistajuuden määrittely, selvät valta- vastuusuhteet jne.).

Osallistuminen oppilaitosten koulutus- ja tutkimustoiminnan kehittämistä koskevaan selvitykseen (Sisäasiainministeriön hallinnonala)

Pelastusopisto osallistuu aktiivisesti hallinnonalalla vuonna 2014 tehtävään laaja-alaiseen selvitykseen koskien oppilaitosten koulutus- ja tutkimustoiminnan kehittämistä vastaamaan tulevaisuuden toimintaympäristön haasteisiin. Keskeisinä painopisteinä selvityksessä tulee olla mm. palopäälystön koulutuksen ja hätäkeskuspäivystäjäkoulutuksen eri järjestämismuotojen tarkastelu.

Työtehtävien kuormittavuus (Sisäasiainministeriön hallinnonala)

Erityisen kuormittaviksi koettuihin työtehtäviin tulee kiinnittää erityistä huomiota, niin tulohajajan kuin viraston johdon ja esimieskunnan toimesta ja hyödyntäen myös työterveyshuollon asiantuntemusta. Pyrkimyksenä on vähentää työn kuormittavuutta ja lisätä voimavarekijöitä (Hallinnonalan työtehtävien kuormittavuuden kartoituksen tulokset SMDno/2012/434).

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien ajantasaisuus (Sisäasiainministeriön hallinnonala)

Pelastusopistolla on ajantasaiset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat.

Turvallisuusriskien ennaltaehkäiseminen

Teemme ennaltaehkäisevää työtä kaikilla toimialoillamme yhä enemmän yhteistyöhön ja verkostomaiseen toimintaan nojautuen.

Huolehdimme osaltamme arjen turvallisuuden toteutumisen edellytyksistä.

Kilpailukykyisen, suvaitsevan ja monimuotoisen Suomen rakentaminen

Kannamme osaltamme kansainvälistä vastuuta ja varmistamme toimintakykymme siviilikriisinhallinnan ja kansainvälisen pelastustoiminnan eri osa-alueilla.

Tulevaisuuden toimintakyvyn varmistaminen

Kehitämme toimintaamme määrätietoisesti rakenteellisin uudistuksin tavoitteenamme laadukkaiden palveluiden turvaaminen. Pelastusopiston talous on tasapainossa ja investoinnit tukevat ydintehtävää. Toiminnassa korostuu kustannustehokkuus, maksullisen palvelutoiminnan tuottavuus ja harjoitusalueen korkea taso.

Huolehdimme turvallisuusalan oppilaitosten yhteistyön syventämisestä ja vahvistamme tutkimustiedon hyödyntämistä.

Opiskelijamäärien mitoitusta ennakoidaan säännöllisillä koulutustarvekyselyillä.

Varmistamme aktiivisen läsnäolomme kriisialueilla

Siviilikriisinhallinnan koulutettujen ja ehdolle asetettavien asiantuntijoiden määrä ja tausta vastaavat Valtioneuvoston linjauksia ja osallistumisessa painotettuja asiantuntemusalueita.

Viraston omat tulostavoitteet

Pelastusopiston omat tulostavoitteet vuodelle 2014 ja kolmelle seuraavalle vuodelle. Tulostavoitteiden toteutumista seurataan sekä sanallisten tavoitteiden että numeeristen indikaattorien avulla.

Koulutuksen kehittäminen

Pelastusopistolla on laadukkaat ja kehittyvät koulutuspalvelut, joissa korostuvat työelämälähtöinen koulutustarjonta, määrällisesti ja laadullisesti kehittyvä täydennyskoulutus sekä opiskelijan aktiivisuutta ja vastuullisuutta korostava pedagogiikka.

Vuonna 2014 pelastajatutkinnon auditoinnissa esiin tulleet kehittämistarpeet huomioidaan koulutuksen kehittämisessä.

Harjoitusalueelle laaditaan kehittämissuunnitelma, jonka avulla saadaan lisättyä kansallista ja kansainvälistä kysyntää harjoitusalueen palveluille.

Palopäällystön koulutuksen ja hätäkeskuspäivystäjäkoulutuksen järjestämisvaihtoehtoja tarkastellaan osana hallinnonalan kokonaistarkastelua.

Tutkimus- ja kehittämistoiminta

Pelastusopiston verkostoituva tutkimus- ja kehittämistoiminta tuottaa pelastustoimen, siviilikriisinhallinnan ja kansainvälisen pelastustoiminnan päätöksentekoa ja toimintaa palvelevia sovellutuksia. Painopistealueena on projektien hallinnan ja tutkimusviestinnän kehittäminen tutkimustulosten saattamiseksi käytäntöön.

Vuoden 2014 aikana Pelastusopisto hyödyntää aktiivisesti Pelastusopistolla ja muualla tuotettavaa tutkimustietoa koulutuksen kehittämisessä.

Kansainvälisen pelastustoiminnan kansallisen osaamisen kehittäminen

Pelastusopisto kehittää kansainvälisen pelastustoiminnan kansallista osaamista Euroopan unionin ja muiden kansainvälisten suuntaviivojen mukaisesti siten, että Suomella on hyvät valmiudet antaa ja ottaa vastaan kansainvälistä apua. Pelastusopisto osallistuu kansainvälisen pelastustoiminnan kehittämiseen hyväksytyyn strategiaan mukaisesti.

Vuoden 2014 aikana kansainvälisen pelastustoimen valmiutta kehitetään siten, että se tukee kansallista varautumista.

Vuoden 2014 aikana saatetaan loppuun yhteistyössä SM:n kanssa kansainvälisen toiminnan toimintasuunnitelma.

Siviilikriisinhallinnan kotimaan valmiuksien kehittäminen

Varmistetaan, että siviilikriisinhallinnan kotimaan valmiuksien operatiivinen toiminta on suunnitelmallista ja kustannustehokasta kohdistuen perustehtäviin.

Varmistetaan saadun ja kerätyn tutkimustiedon siirtäminen tiedotuksen, koulutussuunnittelun ja rekrytoinnin toimintojen kehittämiseksi.

Tehostetaan siviilikriisinhallintatehtävissä palvelleiden kotiinpaluun tukea. Asiantuntijan tarvitseman tieto- ja taitotason lisäksi kiinnitetään huomiota asennetekijöihin.

Kehitetään kansallisten vahvuuksien ja osaamisalueiden mukaisia korkeatasoisia ja kansainvälisiä koulutustuotteita.

Osaamisen kehittyminen ja uudistuminen (IPO)

Pelastusopiston henkilöstön määrä, rakenne, sijoittuminen ja osaaminen vastaavat tehtäviä. Pelastusopiston tulevaisuuden henkilöstötarpeet on tunnistettu ja ennakoitu. Rekrytointi on toteutettu tulevaisuuden tarpeiden perusteella oikein sekä määrällisesti että laadullisesti.

Suunnittelukaudella keskeisiä henkilöstön kehittämisen toimenpiteitä ovat esimiestyön kehittäminen, työyhteisötaitojen kehittäminen sekä osaamisen hallintaprosessin vakiinnuttaminen tarkoituksenmukaisella tavalla osaksi vuosittaista kehityskeskusteluprosessia.

Motivaatio ja työn imu (IPO)

Pelastusopiston henkilöstö on työkykyistä ja työhönsä tyytyväisiä.

Johtaminen ja työyhteisön vuorovaikutus (IPO)

Johtaminen ja esimiestyö on ammattimaista ja henkilöstön työyhteisötaidot ovat korkealaatuisia.

Pelastusopistossa on hyvä työyhteisö ja johtaminen, jossa korostuvat sekä henkilöstön hyvät yhteistyötaidot että hyvät esimies- ja johtamistaidot ja työyhteisön tavoitteiden saavuttamista edistävä viestintä.

		2014	2015	2016	2017
	Yksikkö	Tavoite	Tavoite	Tavoite	Tavoite
Ammatillisen peruskoulutuksen tutkinnot	kpl	215	172	184	164
Amk-tutkinnot	kpl	38	30	30	30
Tutkintokoulutuksen laatuarviointi (1-5)	ind	3,08	3,08	3,08	3,08
Julkaisujen määrä	kpl	10	10	10	10
Kotimaisten yhteistyöhankkeiden määrä	kpl	15	15	15	15
Kansainvälisten projektien määrä	kpl	7	6	5	5
VMBaron keskiarvo (1-5)	ind	3,4	3,41	3,43	3,45
Koulutettavapäivän hinta, skh	€	460	460	460	460
Hyväksytyt/ehdolle asetetut asiantuntijat, skh	ind	0,6	0,6	0,6	0,6

Muut erillisseurattavat asiat

Pelastusopisto sitoutuu noudattamaan sisäasiainministeriön vahvistamia hankintojen toteuttamismenettelyjä.

Pelastusopisto osallistuu sisäasiainministeriön hallinnonalan kokonaisarkkitehtuurityöhön.

Resurssit

Sovittujen tavoitteiden toteuttamiseen tarvittavista taloudellisista resursseista päätetään erikseen talousarvio- ja kehysprosessien yhteydessä.

Voimassaolo ja seuranta

Sopimus on voimassa vuoden 2014 loppuun. Sopimuksen toteutumisesta raportoidaan ministeriölle kaksi kertaa vuodessa.

1) Viraston ja sitä sisäasiainministeriössä ohjaavan osaston kesken pidetään välituloskeskustelu kesäkuussa 2014 osastopäällikön johdolla. Tuolloin käsitellään tulossopimuksen toteumatiedot 31.5.2014 tilanteen mukaisesti.

2) Toinen raportointipiste on sisäasiainministeriön ja viraston välinen tulosneuvottelu, joka pidetään erikseen ohjeistettavalla tavalla marraskuussa 2014 kansliapäällikön johdolla.

Allekirjoitukset

Helsinki
Sisäasiainministeriö

29.11.2013
Pelastusopisto



Päivi Nerg
Kansliapäällikkö



Mervi Parviainen
Rehtori



Esko Koskinen
Pelastusylijohtaja



Jukka Tuononen
Johtaja



Laura Yli-Vakkuri
Ylijohtaja