

# SAVONIA-AMMATTIKORKEAKOULU - TEKNIikka, KUOPIO

Koulutusohjelma

Palopäälylystön koulutusohjelma

Tekijä

Joni Kontio

Työn nimi

Palokuntaan liittymisen Jokilaaksojen pelastuslaitoksella rekrytoinnin näkökulmasta

Työn laji

Päiväys

Sivumäärä

Opinnäytetyö

19.3.2008

73 + 7

Työn valvoja

Yrityksen yhdyshenkilö

yllopettaja Paavo Tiitta

koulutuspäälylykkö Jarmo Haapanen

Yritys

Jokilaaksojen pelastuslaitos

Tiivistelmä

Tämän opinnäytetyön tavoitteena oli löytää merkittävimmät keinot uusien vapaaehtoispalokuntalaisten rekrytoimiseksi ja sitouttamiseksi Jokilaaksojen pelastuslaitoksen palokuntien toimintaan. Tutkimustulosten perusteella voidaan rekrytointiohjelmaa kohdentaa oikein, käyttää tehokkaita rekrytointimenetelmiä sekä sitouttaa uudet jäsenet entistä paremmin palokunnan toimintaan. Tutkimus toteutettiin kyselyllä, johon vastasi yhteensä 235 hälytysosastolaista 17:sta Jokilaaksojen pelastuslaitoksen alueen 21 vapaaehtoispalokunnasta. Kyselylomake sisälysi kysymyksiä palokuntaan liittymisestä, toimintaan sitoutumisesta, perehdyttämisestä, mahdollisista luopumisajatuksista sekä aikaisemmasta palokuntakokemuksesta ja -taustasta. Aineisto analysoitiin kvantitatiivisilla menetelmillä.

Kolme neljäsosaa vastanneista oli liittynyt palokunnan hälytysosastoon alle 26 vuoden ikäisenä, joten rekrytoinnin pääpaino tulee selvästi kohdistaa nuoriin ja nuoriin aikuisiin. Tärkein rekrytointikanava ovat jo palokunnassa toimivat vapaaehtoispalokuntalaiset ja vakituiset työntekijät. Lähes 90 % hälytysosastolaisista kertoi palokuntaan kuuluvan henkilön vaikuttaneen liittymispäätökseensä. Tehokkaimmaksi yksittäiseksi rekrytointimenetelmäksi todettiin toimiva nuoriso-osasto.

Toimintaan sitoutumisen kannalta hälytysosastolaisille tärkeitä asioita, kuten palokunnan ilmapiiriä ja yhteishenkeä, tulee tulevaisuudessa vahvistaa entisestään. Myös perehdytys koettiin erittäin tärkeäksi asiaksi. Palokuntatoiminnasta luopumista oli harkinnut lähes kolmannes kyselyyn vastanneista, mutta nuoret ja vasta toimintaan liittyneet henkilöt eivät ole jättämässä harrastustaan niin helposti kuin on luultu. Tulokset osoittivat, että vapaaehtoishenkilöstön motivointiin ja hyvinvointiin on käytettävä nykyistä enemmän resursseja, jottei tulevaisuus tuo mukanaan yllättävää rekrytointitarvetta.

Avainsanat

rekrytointi, henkilöstöhankinta, vapaaehtoistoiminta, vapaaehtoispalokunnat

Luottamuksellisuus

julkinen