



16.1.2008

## SISÄASIAINMINISTERIÖN JA PELASTUSOPISTON VÄLINEN TULOSSOPIMUS 2008

### 1 YLEISTÄ

Pelastusopistosta annetun lain (607/2006) mukaan opiston tehtävänä on antaa pelastustoimen ja hätäkeskustoiminnan ammatillista peruskoulutusta, pelastustoimen päällystön ammattikorkeakoulututkintoon johtavaa koulutusta, normaaliolojen häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin varautumiseen valmentavaa koulutusta ja siviilikriisinhallintakoulutusta sekä huolehtia osaltaan pelastustoimen tutkimus- ja kehittämistoiminnasta, tutkimustoiminnan koordinoinnista sekä tarvittaessa muistakin opiston toimialaan soveltuvista tehtävistä.

Kriisinhallintakeskus on perustettu osaksi Pelastusopistoa tehtävänänsä siviilikriisinhallintakoulutuksen antaminen kansallisten valmiuksien ylläpitämiseksi.

#### 1.1 Toiminta-ajatus

Pelastusopisto lisää koulutuksella ja tutkimuksella yhteiskunnan turvallisuutta.

#### 1.2 Arvot

- Luotettavuus
- Palvelukyky
- Kehittyvä asiantuntijuus.

#### 1.3 Visio 2015

Pelastusopisto on arvostettu asiantuntijaorganisaatio. Pelastusopisto on veto-voimainen opiskelu- ja työyhteisö sekä palveleva yhteistyökumppani.

#### 1.4 Pelastusopiston toiminnan painopistealueet 2008–2012

- Selvitetään palopäällystön ammattikorkeakoulutuksen järjestämisvaihtoehdot.
  - Harjoitusalueen toimintaedellytysten kehittäminen.
  - Tutkimustoiminnalla tuotetaan aktiivisesti tietoa pelastustoimen tulevaisuuden toiminnan vaatimuksista ja niihin varautumisesta.
  - Pelastusopiston antama koulutus (ml. täydennyskoulutus) vastaa toimialan tarpeita sekä laadullisesti että määrällisesti.
-



## 1.5 Kytkeä sisäasiainministeriön strategiaan

Valtioneuvoston vahvistaman sisäisen turvallisuuden ohjelman ja sisäasiainministeriön pelastustoimen linjausten toteuttamiseksi Pelastusopisto koulutus- ja tutkimustoiminnassaan:

- edistää turvallisuuskulttuuria yhteistyössä muiden viranomaisten ja yhteisöjen kanssa siten, että onnettomuuksien ehkäisy ja vahinkojen rajoittaminen otetaan huomioon yhteiskunnan toimintoja suunniteltaessa ja toteutettaessa
- kehittää onnettomuuksien ehkäisyn sisältöalueen opetusta mm. sisäisen turvallisuuden ohjelman mukaisesti korostamalla yritysten, muiden yhteisöjen ja yksityisten henkilöiden vastuuta turvallisuudesta
- vastaa osaltaan siitä, että pelastustoimen henkilöstö on osaavaa ja työkyistä
- vastaa osaltaan siitä, että avoinna oleviin tehtäviin on saatavissa riittävästi ammattitaitoista henkilöstöä
- kehittää onnettomuuksien ehkäisyn sisältöalueen opetusta siten, että oppilaitoksesta valmistuneilla opiskelijoilla on hyvät valmiudet kouluttaa ja valistaa kansalaisia estämään onnettomuuksia ennakolta sekä toimimaan erilaisissa uhkatilanteissa ja onnettomuuksissa
- vastaa opetussuunnitelmia kehittämällä siitä, että pelastustoimen suuronnettomuus- ja ympäristöonnettomuusvalmiudet ja poikkeusolojen toimintavalmius on toimintaympäristön edellyttämällä tasolla
- toteuttaa osaltaan pelastustoimen tutkimusohjelmaa 2007-2011
- kehittää Kriisinhallintakeskuksesta siviilikriisinhallinnan osaamiskeskus Suomessa.

## 2 TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOKSET

Pelastusopiston keskeinen tehtävä on tuottaa riittävä määrä asiantuntevaa työvoimaa työmarkkinoiden käyttöön. Keskeistä tässä tehtävässä on pysyä ajan tasalla työmarkkinatarpeesta, ja Pelastusopisto tulee suunnittelukaudella selvittämään kyselyillä kuinka paljon ja minkä tyyppistä työvoimaa asiakkaat tarvitsevat.

Lähivuosina Pelastusopiston suurimmat ongelmat liittyvät palopäällystön koulutusohjelmaan. Palopäällystön koulutusohjelma on Savonia-ammattikorkeakoulun hallinnoima, ja Savonia on talousarvioperusteiden linjauksissaan vuosille 2008 – 2010 päättänyt leikata palopäällystön koulutusohjelman saamaa yksikköhintaa vuosittain 3 %:lla vuoden 2007 tasosta. Tämän lisäksi Savonia suunnittelee palopäällystön koulutusohjelman aikuisopiskelijapaikkojen leikkausta nykyisestä 40:stä 35:een. Kun sekä rahoituksen taso että aloituspaikkojen määrä näyttää jatkossa epävarmalta, on tarpeen selvittää vaihtoehtoisia tapoja palopäällystön ammattikorkeakoulutuksen järjestämiseksi.

Lähivuosina Kriisinhallintakeskuksen suurimmat haasteet liittyvät hallitusohjelman mukaiseen siviilikriisinhallintatoiminnan vahvistamiseen, millä on välitön vaikutus Kriisinhallintakeskuksen toimintaan mm. asiantuntijoiden lisäkoulutustarpeen kasvamisena yleisesti ja operaatiokohtaisesti. Siviilikriisinhallinnan operatiivisten tehtävien siirron myötä vuodesta 2008 alkaen Kriisinhallintakeskuk-



sesta kehitty myös operaatioissa toimivien asiantuntijoiden suuntaan vahva kansallinen siviilikriisinhallinnan hallinnointi- ja osaamistaho. Ottaen huomioon Kriisinhallintakeskuksen suunnitellun entistä tärkeämmän roolin jatkossa, tulee huomioida keskuksen voimavarojen ja tehtävien välinen riittävä tasapaino resurssien osalta.

### 3 VUODEN 2008 TULOSTAVOITTEET

Sisäasiainministeriö on asettanut vuoden 2008 talousarvioesityksessä alustavat tulostavoitteet Pelastusopistolle. Pelastusopiston tulostavoitteet vuodelle 2008 vahvistetaan seuraavasti:

#### 3.1 YHTEISKUNNALLINEN VAIKUTTAUVUUS

Pelastusopisto vahvistaa yhteiskunnan turvallisuutta kouluttamalla riittävästi ammattitaitoista henkilöstöä pelastustoimen ja hätäkeskustoiminnan palvelukseen sekä edistämällä pelastustoimen ammatillisia käytäntöjä palvelevaa tutkimus- ja kehittämistoimintaa.

Koulutuksen ydintavoite on korkealuokkaiset oppimistulokset: ammattitaito ja osaaminen kehittyvät opiskelun ja oppimisen seurauksena. Pelastusopiston tavoitteena on, että tutkinnon suorittaneet työllistyvät hyvin erilaisiin pelastus- ja turvallisuusalan tehtäviin. Opisto kehittää tutkintojen sisältöjä sekä muuta koulutustarjontaansa kysynnän ja työelämän kehitysnäkymien suuntaan.

Pelastusopiston järjestämää normaaliolojen häiriötilanteiden ja poikkeusolojen väestönsuojelu- ja varautumiskoulutusta suunnataan monipuolisesti yhteiskunnan eri sektoreille. Tavoitteena on parantaa varautumiskoulutuksen vaikuttavuutta tiivistämällä yhteistyötä erityisesti varautumisvelvollisten viranomaisten, puolustusvoimien ja alan järjestöjen kanssa.

Pelastustoimen kannalta on tärkeää ymmärtää yhteiskunnan toimintamekanismeja, mikä puolestaan edellyttää poikkitieteellistä tutkimusta eri tieteen aloilta. Uutena haasteena on toiminnan laajentaminen olemassa olevan, pelastustoimen kannalta relevantin tutkimustiedon keräämiseksi myös hallinto-, yhteiskunta- ja käyttäytymistieteiden alueilta. Nämä haasteet on myös kirjattuna uuteen Pelastustoimen tutkimusohjelmaan, jonka ylläpidosta ja osaltaan kehittämisestä Pelastusopisto huolehtii.

Pelastusopiston henkilöstö osallistuu aktiivisesti pelastustoimen, hätäkeskustoiminnan sekä varautumisen kehittämistä käsittelevään yhteiskunnalliseen ja ammatilliseen keskusteluun sekä palveluiden kehittämiseen. Keskeisimpiä foorumeita ovat ammattilehdet ja muu media, täydennyskoulutuskurssit ja seminaarit sekä erilaiset työryhmäjäsenyydet ja tehtäväksiannot.



### 3.2 TOIMINNALLINEN TULOKSELLISUUS

#### 3.2.1 Suoritteet

TAULUKKO 1. Tutkinnot ja koulutettavapäivät

	2005 toteuma	2006 toteuma	2007 ennuste	2008 tavoite
<b>Tutkinnot yhteensä</b>	<b>238</b>	<b>251</b>	<b>239</b>	<b>258</b>
- AMK-tutkinnot	36	35	40	40
- Pelastusopiston tutkinnot	202	216	199	218
<b>Opiskelijamäärä tutkintoon johtavassa koulutuksessa</b>	<b>426</b>	<b>469,5</b>	<b>470</b>	<b>450</b>
<b>Koulutettavapäivät yhteensä</b>	<b>99.359</b>	<b>107.447</b>	<b>105.615</b>	<b>98.774</b>
Tutkintoon johtava koulutus	80.873	81.799	85.215	81.674(*)
Ammatillinen lisäkoulutus	18.486	25.648	20.400	17.100
- varautumiskoulutus	9.202	14.209	11.000	10.000
, josta pakollista väestönsuojelukoulutusta	2.887	6.049	7.000	5.500
- täydennyskoulutus (julk.oik.)	1.060	1.090	1.400	1.400
- täydennyskoulutus (ei-liiketaloudellinen)	4.109	3.621	2.000	1.200
- täydennyskoulutus (liiketaloudellinen)	4.115	3.406	4.000	4.500
Kriisinhallintakeskus (**)			2.000	(**)

\*) Ammatillisen peruskoulutuksen koulutettavapäiväkertymän tavoitteenasettelussa on vuodesta 2008 alkaen huomioitu se, että 3 % opiskelijoista tulee lopettamaan tai keskeyttämään opintonsa (vrt. taulukko 2).

\*\*) Kriisinhallintakeskuksen tavoitteet on kuvattu kohdassa 8.



TAULUKKO 2. Aloituspaikat

Aloituspaikat	2005 toteuma		2006 toteuma		2007 ennuste		2008 tavoite	
	kevät	syys	kevät	syys	kevät	syys	kevät	syys
Pelastajakurssi	60	75	60	60	60	60	60	60
Hätäkeskus-päivystäjäkurssi	20	20	24	24	24	24	24	-
Alipäällystökurssi	20	20	19 (*)	19(*)	20	-	20	20
Palopäällystön koulutusohjelma		30	-	28	20	30	-	30
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>100</b>	<b>145</b>	<b>103</b>	<b>131</b>	<b>124</b>	<b>114</b>	<b>104</b>	<b>110</b>

\*) Aloituspaikkoja oli 20, mutta aloitti vain yllä mainittu määrä.

### 3.2.2 Palvelukyky ja laatu

TAULUKKO 3. Toiminnallinen tehokkuus ja laatu koulutuksessa

	2005 toteuma	2006 toteuma	2007 ennuste	2008 tavoite
Tutkintopalaute / Tavoitteiden saavuttaminen (arviointi asteikolla 1-4)	-	2,86	2,85	3,00
Tutkintopalaute/Opetuksen laatu (arviointi asteikolla1-4)	-	-	2,85	3,00
Täydennyskoulutus palaute (asteikolla 1-4)	-	-	3,10	3,25
Varautumiskoulutuksen palaute (asteikolla 1-4)	-	-	3,10	3,25
Hakeneiden lukumäärä/aloituspaiikat	6,48	6,95	5,0	5,0
Tutkintoon johtavien ammattikurssien täyttöaste	97 %	91,5	> 95	> 95
Pelastajan tutkintokoulutuksen läpäisyprosentti	-	-	97 %	97 %
Alipäällystön tutkintokoulutuksen läpäisyprosentti	-	-	100 %	98 %
Palopäällystön koulutusohjelman läpäisyprosentti	-	-	80 %	80 %
Hätäkeskuspäivystäjän tutkintokoulutuksen läpäisyprosentti	-	-	90 %	90 %



### 3.2.3 Taloudellisuus

Taulukko 4. Taloudellisuus

	2005 toteuma €	2006 toteuma €	2007 ennuste €	2008 tavoite €
Koulutettavapäivän hinta	136	133	132	136
Opiskelijan vuotuinen käyttömeno	24.600	25.831	25.100	25.900
Opiskelijakohtainen käyttömeno päällystön amk-koulutuksessa, SM:n osuus	8.455	6.378	8.500	8.500
Ammatillisen lisäkoulutuksen kurssipäivän hinta	169	156	190	190
Pakollisen väestönsuojelukoulutuksen kurssipäivähinta	206	143	150	150
Koulutuksen kokonaismenot, €	14 075	15 050	16 500	15 400

Vuoden 2008 luvut eivät sisällä Kriisinhallintakeskuksen lukuja.

Koulutettavapäivän keskimääräinen bruttohinta ei sisällä määrärahaa toimintoihin, jotka eivät kuulu Pelastusopiston varsinaiseen koulutustehtävään (pelastusalan tutkimustoiminta sekä pelastustoimen resurssi- ja onnettomuustilastojärjestelmän (PRONTO) ylläpito ja kehittäminen).

### 3.2.4 Tuottavuus

Taulukko 5. Tuottavuus

	2005 toteuma	2006 toteuma	2007 ennuste	2008 tavoite
Henkilöstökulut / koulutettavapäivät	48,51	49,07	62,00	51,00(*)
Koulutettavapäivät / henkilötyövuodet	1.001	1.028	998	1.025(**)
Koulutettavapäivät / opettaja	1.460	1.510	1.542	1.500
Opiskelijat / opettaja	7,7	7,9	7,2	7,4

(\* vuoden 2008 tavoiteluvusta vähennetty Siviilikriisinhallintakeskuksen ja tutkimus- ja kehittämistoiminnan henkilöstökulut. Henkilöstökuluihin vaikuttaa 2007 käyttöön otettava opettajien UPJ.

(\*\* Vuoden 2008 tavoiteluvusta vähennetty Siviilikriisinhallintakeskuksen ja tutkimus- ja kehittämistoiminnan henkilötyövuodet.



### 3.2.5 Kannattavuus

Taulukko 6. Maksullisen toiminnan kustannusvastaavuus-%

	2005 toteuma	2006 toteuma	2007 ennuste	2008 tavoite
Liiketaloudellisin perustein (* hinnoitellut suoritteet	109	77	85	85
Julkisoikeudelliset suoritteet	36	40	40	45

\*) Huom. Nämä luvut sisältävät myös budjettituetun liiketaloudellisten suoritteiden kustannusvastaavuuden.

Pelastusopistosta annetun lain (607/2006, 36 §) mukaan Pelastusopiston liiketaloudellisten perustein hinnoiteltavien suoritteiden hinnoittelu voi poiketa liiketalousperiaatteesta vapaaehtoisten palokuntien koulutuksessa sekä sellaisessa pelastustoimen koulutuksessa, jonka kustannukset muodostuvat erityisen kalliiksi tai jonka kysyntää valtio haluaa lisätä.

## 4 HENKILÖSTÖVOIMAVAROJEN HALLINTA

Taulukko 7. Henkilöstö, koulutus ja työhyvinvointi

	2005 toteuma	2006 toteuma	2007 ennuste	2008 (* tavoite
Henkilöstön lukumäärä yhteensä	-	-	128	116
- vakinaiset			85	82
- Kriisinhallintakeskus			4	-
- määräaikaiset			43	34
- Kriisinhallintakeskus			8	-
- erillisrahoituksella			7	6
Henkilötyövuodet	99,28	104,52	119	114,28
- erillisrahoituksella				9
Koulutustasoindeksi	5,09	5,16	5,20	5,22
Henkilöstökulut (M€) (***)	4,8	5,27	6,0	6,2
- josta Kriisinhallintakeskus			0,6	-
- josta tutkimustoiminta			0,5	0,5
Henkilöstökoulutus (% työvoimakustannuksista)	1,8	4,8(**)	4,7(**)	5,0(**)
Sairauspoissaolot (pv/htv)	10,5	6,0	9,2	8,0
Työhyvinvointi (indeksien keskiarvo)	-	3,54	3,5	3,5
Kokonaistyövoimakustan-	-	125,5 %	127,0 %	128,0 %



nukset (% palkkasummasta)				
Vakituisen henkilöstön läh- tövaihtuvuus	-	5,8	6,0	8,0
Henkilöstön keski-ikä	43,87	44,08	44,00	44,00
Sukupuolijakauma miehet/naiset	81/22	86/26	89/30	86/20

\*) Vuoden 2008 tavoiteluvuista (henkilöstömäärä, henkilötyövuodet, henkilöstökulut) on poistettu Kriisinhallintakeskuk-  
sen osuus, joka näkyy erillisenä luvussa 8.

\*\*) Vuoden 2006 toteuman ja vuosien 2007 ja 2008 tavoitteiden osalta lisätty laskentaperusteisiin henkilöstön koulutus-  
ajan palkat. Lisäksi mittari sisältää muut koulutukseen käytetyt kulut (matkat, omaehtoisen koulutuksen tukemisen, kou-  
lutuspalvelujen ostot), joiden %- osuus kokonaistyövoimakustannuksista tuloksena.

\*\*\*) henkilöstökuluissa huomioitu virkasuhteisen henkilöstön kiinteät palkat sivukuluineen.

Pelastusopistolla otetaan käyttöön opettajien UPJ takautuvasti 1.1.2007 alkaen. Käyttöönotto vaikuttaa vuoden 2008 henkilöstökuluihin normaalia voimak-  
kaammin.

Pelastusopiston johtamisessa, henkilöstöpolitiikassa ja työyhteisön kehittämi-  
sessä otetaan huomioon työilmapiiri sekä johdon ja henkilöstön fyysinen ja  
psyykinen jaksaminen ja hyvinvointi. Henkilöstöä kehitetään henkilöstöstrate-  
giassa 2007-2012 esitettyjen periaatteiden mukaisesti.

Pelastusopisto mittaa henkilöstön työhyvinvointia ja organisaation ilmapiiriä joka  
vuosi toteutettavalla työhyvinvointikyselyllä.

Toiminnan laatua arvioitiin vuonna 2006 toteutetun ulkopuolisen auditoinnin  
avulla. Ulkoisen auditoinnin tuloksia käytetään toiminnan kehittämisen välinee-  
nä mm. vuosittaisessa BSC -suunnittelussa ja henkilöstöstrategiassa.

## 5 Tutkimus- ja kehittämistoiminta

Pelastusopisto tekee opiston toimintaa sekä pelastustointa ja siviilikriisinhallin-  
taa palvelevaa tutkimusta. Opisto yhteen sovittaa koko pelastustoimen tutki-  
mustoimintaa.

Pelastustoimen tutkimusohjelma päivitetään ottaen huomioon mm. kevätkaudel-  
la uusittava sisäisen turvallisuuden ohjelma. Tutkimusohjelmasta tiedotetaan  
aktiivisesti tutkimuslaitoksille ja muille asianomaisille tahoille.

Pelastusopisto osallistuu sisäasiainministeriön hallinnonalan tutkimustoiminnan  
koordinointiin ja kehittää ulkomaisen tutkimuksen hyödyntämistä. Mm. yhteistyö  
muiden pohjoismaiden pelastustoimen tutkimuksen kanssa vakiinnutetaan.

Pelastusopiston vastuulla olevat kaksi osa-hanketta pelastuslaitosten ja -  
henkilöstön toimintakykyhankkeessa etenevät hankesuunnitelmien mukaisesti.  
Hankkeet ovat miehistön urakehityksen linjaukset ja koulutusjärjestelmän tuki ja  
tutkimus- ja kehittämistoiminnan edistäminen sekä tulosten hyödyntäminen. Ta-  
voitteena vuonna 2008 on kummassakin hankkeessa aktiivisen yhteistyön avul-  
la selvittää tarpeet ja vaihtoehdot toiminnan kehittämiseksi ja käynnistää sen  
pohjalta uusimuotoisia hankkeita, joiden tuloksien perusteella voidaan aikanaan  
tehdä päätöksiä tulevista toimintatavoista.



Selvitys pelastustoimen ja sen toimintaympäristön tulevasta kehityksestä valmistuu. Selvitystä hyödynnetään toimialan suunnittelussa.

Pronton luotettavuutta ja käytön osaamista parannetaan. Käyttäjille tarkoitettu koulutuspaketti valmistuu ja sen mukaista alueellista koulutusta järjestetään.

Prontosta tuotettu tilastojulkaisu sekä tilastotiedon kysynnän tarpeisiin vastaaminen on osa jatkuvaa toimintaa.

*Taulukko 8. Tutkimustoiminnan tunnusluvut*

	2005 toteuma	2006 toteuma	2007 ennuste	2008 tavoite
Tutkimustoimintaan käytetyt henkilötyövuodet	-	-	8	9
Tutkimustoiminnan vuotuiset kustannukset, €/vuosi	-	-	800 000	900 000
Julkaisujen lukumäärä	-	-	4	5
- joista tieteellisiä julkaisuja			1	1

## 6 MUUT TAVOITTEET

- a) Opetushenkilöstö siirtyy uuteen palkkausjärjestelmään (UPJ).
- b) Pelastusopisto lisää verkko-opetustarjontaansa opettajien verkkopedagogista osaamista kehittämällä sekä verkko-opetuksen kehitystyötä resursoimalla
- c) Öljyntorjuntakoulutuksen asemaa vahvistetaan tutkintoon johtavassa koulutuksessa sekä täydennyskoulutuksessa.
- d) Valmistellaan ASDO –asiankäsittelyjärjestelmän käyttöönottoa Pelastusopistossa.
- e) Selvitetään olemassa olevien harjoitusalueiden sijainti ja tila sekä kehittämistarpeet.
- f) Pelastustoimen harjoitusstrategia valmistuu; opisto toteuttaa strategiaa koulutuksessa ja omissa harjoituksissaan.



## 7 MÄÄRÄRAHAT

Pelastusopiston nettomäärärahat vuonna 2008 ovat yhteensä 11 432 000 euroa. Ilmoitettuun määrärahaan ei sisälly siviilikriisinhallinnan koulutukseen suunnattu määräraha eikä valtion talousarvion ulkopuolista rahoitusta.

Pelastustoimen toimintamomentilta (26.30.01) osoitetaan Pelastusopiston toimintaan määrärahaa seuraavasti:

### 26.30.01.1 Pelastusopiston toimintamenot

Taulukko 9. Menot ja tulot

	Koulutuksen toimintamenot (26.30.01.1)
Bruttomenot (€)	14 745 000
Bruttotulot (€)	3.313.000
Nettomenot (€)	11 432 000

Pelastustoimen päällystön ammattikorkeakoulutusta varten Pelastusopisto saa rahoitusta opetusministeriöltä Savonia-ammattikorkeakoulun kautta siten kuin AMK-rahoituslaissa ja Pelastusopistosta annetussa laissa on säädetty ja oppilaitosten kesken tarkemmin sovittu. Palopäällystön koulutusohjelman nettora hoitus määritettiin Savonia –ammattikorkean johtoryhmässä 5.9.2007 vuodelle 2008 yhteensä 1 847 943 euroksi ja se sisältyy yllä olevan taulukon tuloihin momentille 26.30.01.1. Kaiken kaikkiaan ammattikorkeakoulun kautta tuleva rahoitus pysyy vuonna 2008 lähes tarkalleen vuoden 2007 tasolla.

Momentille 26.30.01.2 varataan 200 000 euroa ylimääräisistä hätäkeskuspäivystäjäkursseista aiheutuvien kustannusten kattamiseen.

Momentille 26.30.20 varataan 130 000 euroa Uusimaa 2008 –harjoituksen henkilöstökustannuksiin. Ulkoasiainministeriö vastaa harjoituksen muista kustannuksista.

Momentille 26.30.01.1 siirretään 30 000 euroa pelastustoimen kansainvälisen koulutuksen toimintakustannuksiin pysyvänä kehylisäyksenä. Pelastusopistolle on siirretty pysyvänä kehylisäyksenä myös vuoden 2007 määrärahaajaossa 30 000 euroa ko. tehtävän hoitamiseen. Pelastustoimen kansainväliseen koulutuksen koulutus suunnitelma toimitetaan SM/PEO:lle tiedoksi tulossopimusestityksen yhteydessä.



Momentille 26.30.01.2 varataan 158 000 euroa pelastustoimen toimintakykyhankkeen kahden Pelastusopistolle sijoitetun projektipäällikön palkka- ja toimintamenoihin. Kustannuksista raportoidaan kuten hankesopimuksessa on sovittu.

Taulukko 10. Toiminnan tulot ja menot

	2005 toteuma	2006 toteuma	2007 ennuste	2008 tavoite
<b>TOIMINNAN TULOT JA MENOT</b>				
<b>Tulot</b>	<b>3 925 352</b>	<b>4 422 234</b>	<b>4 201 000</b>	<b>3 848 637</b>
- maksullinen toiminta	1 154 448	762 434	750 000	897 750
- yhteisrahoitteisen toiminnan tuotot muulta valtion virastolta (*)	14 425			
- yhteisrahoitteisen toiminnan tuotot valtionhallinnon ulkopuolelta (*)	34 690	71 056	1 118 000	
- muut tulot (*)	2 721 789	3 588 744	2 333 078	2 950 887
<b>Menot</b>	<b>14 074 322</b>	<b>15 052 451</b>	<b>18 010 000</b>	<b>16 961 500</b>
- henkilöstömenot	4 820 213	5 270 741	6 400 000	6 150 000
- toimitilavuokrat	2 608 543	3 443 107	3 760 000	3 759 000
- palvelujen ostot (myös ostot toiselta virastolta)	2 517 974	3 102 842	3 250 000	3 440 000
- muut toiminnan menot (aineet, tarvikkeet yms.)	4 127 592	3 235 761	4 600 000	3 612 500
<b>TOIMINNAN RAHOITUS</b> (Valtion talousarvio)				
- toimintamomentille budjetoidut tulot	2 789 000	3 127 000	3 349 990	3 313 000
- toimintamomentille budjetoidut menot	13 336 000	13 909 000	14 567 390	14 745 000
- toimintamomentin rahoitus, netto	10 547 000	10 782 000	11 217 400	11 432 000
- muu erittelemätön talousarviorahoitus			902 338	880 000
<b>TOIMINTAMENOMOMENTIN KÄYTTÖ</b>				
- siirtynyt edelliseltä vuodelta	954 112	1 426 027	2 689 226	1 000 000
- myönnetty (TA+LTA)/talousarvioehdotus	10 670 000	11 893 416	12 119 738	12 312 000
- käytetty	10 198 085	10 630 217	13 809 000	
- siirtynyt/siirtyy seuraavalle vuodelle	1 426 027	2 689 226	1 000 000	200 000

\*) Talousarvion ulkopuolinen rahoitus on tarkemmin kuvattuna liitteessä 2

Taulukko 11. Maksullinen toiminta

( 1 000 euroa)	2005 toteuma	2006 toteuma	2007 ennuste	2008 tavoite
<b>Maksullisen toiminnan tuotot</b>	1154	1288	750	900
<b>Maksullisen toiminnan kokonaiskustannukset</b>	1421	2187	948	1053
<b>Kustannusvastaavuus (tuotot – kustannukset)</b>	- 267	- 900	-198	-153
<b>Kustannusvastaavuus, %</b>	81,2 %	59,0 %	79,0 %	85,0 %



## 8 KRIISINHALLINTAKESKUSTA KOSKEVAT TAVOITTEET

### 8.1 Kriisinhallintakeskuksen toiminnan painopistealueet 2008–2012

Kriisinhallintakeskuksen tehtävien täsmentäminen, operatiivisten tehtävien siirto sisäasiainministeriöstä Kuopioon sekä toiminnan vakiinnuttaminen.

### 8.2 Vuoden 2008 tulostavoitteet

Kriisinhallintakeskusta koskevat tulostavoitteet vuodelle 2008 vahvistetaan seuraavasti:

#### 8.2.1 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Kriisinhallintakeskus antaa valtakunnallisesti asiantuntijoiden koulutusta kansainvälisiin siviilikriisinhallinnan tehtäviin ja tekee siviilikriisinhallintaan liittyvää tutkimustoimintaa. Koulutettavat asiantuntijat tulevat eri yhteiskuntasektoreilta ja hallinnonaloilta ja sekä koulutuksellinen että tutkimuksellinen yhteistyö toteutuu monipuolisen yhteiskunnallisen sidosryhmäverkoston kautta. Yhteistyötahoja valtiohallinnon lisäksi ovat eri viranomaiset kuten puolustusvoimat ja poliisi sekä yliopistot, tutkimuslaitokset, ammattikorkeakoulut ja erilaiset kansalaisjärjestöt.

#### 8.2.2 Toiminnallinen tuloksellisuus

TAULUKKO 12. Tutkinnot ja koulutettavapäivät

	2005 toteuma	2006 toteuma	2007 ennuste	2008 tavoite
Kriisinhallintakeskus	-	3.245	2.000	2.000

Kriisinhallintakeskuksen tavoitteena siviilikriisinhallinnan kotimaan valmiuksista koulutuksessa on järjestää vuonna 2008 kaksi EU-konseptin mukaista siviilikriisinhallinnan peruskoulutusta, kaksi erikoistumiskoulutusta ja yksi oikeusvaltion vahvistamiseen valmentava koulutus (tarveharkinta Kosovo-operaation perusteella). Tämän lisäksi järjestetään operaatiokohtaisia perehdyttämiskoulutuksia operaatioihin valituille ja ns. debriefing –tilaisuuksia operaatioista palaaville. Nämä koulutukset antavat valmiudet suomalaisille asiantuntijoille toimia EU:n, YK:n, ETYJ:in ja muiden kansainvälisten järjestöjen siviilikriisinhallintatehtävissä.

Lisäksi Kriisinhallintakeskuksen tavoitteena on järjestää 2-4 muuta kansainvälistä koulutusta, noin 8 Finn Rescue Force –koulutustapahtumaa ja vastata Uusimaa 2008-harjoituksen käytännön toteuttamisesta. Pelastusopistolle osoitetaan Uusimaa 2008 -harjoituksen henkilöstökuluihin 130 000 euroa.

Siviilikriisinhallinta ja kv. koulutuksen koulutettavapäivän laskennallinen hinta on 300 e/koulutettavapäivä.



### 8.3 Muut tavoitteet

Toteutetaan osana valtiohallinnon alueellistamista siviilikriisinhallintatehtäviin lähtevien asiantuntijoiden rekrytointi- ja henkilöstöhallintotehtävien siirto yhdessä asiantuntijarekisterin siirron kanssa Sisäasiainministeriöstä Kriisinhallintakeskukseen vuonna 2008.

Kriisinhallintakeskus tukee sisäasiainministeriötä ja osallistuu erikseen sovittavalla tavalla hallitusohjelman mukaisen kansallisen siviilikriisinhallinnan strategian laatimiseen sekä vuoden 2008 turvallisuus- ja puolustuspoliittisen selonteon valmisteluun siviilikriisinhallinnan osalta.

Toimitetaan Kriisinhallintakeskuksen koulutusohjelmat sisäasiainministeriön vahvistettaviksi. Sisäasiainministeriö vahvistaa osana koulutusohjelmia siviilikriisinhallinnan opetusmateriaalin ja opiskelijavalinnat.

Kehitetään siviilikriisinhallinnan erikoistumiskoulutuksia, operaatioita edeltäviä perehdyttämiskoulutuksia ja ns. debriefing -tilaisuuksia operaatioista palaaville.

Kriisinhallintakeskus osallistuu siviilikriisinhallintaharjoituksiin.

Osallistutaan EU:n siviilikriisinhallinnan koulutussektorin kehittämiseen sekä EGT-koulutuskonsortiossa että ESDC:ssä.

Kriisinhallintakeskus tekee sotilaallisen ja siviilikriisinhallinnan yhteistoiminnan tutkimusta ja järjestää sen koulutusta yhteistyössä yhteistyökumppaneiden kanssa.

Harkitaan SHIFT-palvelun ottamista koekäyttöön yhteydenpitovälineeksi kansainvälisissä tehtävissä oleviin asiantuntijoihin ja Kriisinhallintakeskuksen tilanekuvan ylläpitämiseksi.

Kriisinhallintakeskus tekee siviilikriisinhallinnan tutkimustoimintaa koulutusta tukevana toimintana yhteistyössä yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa. Tavoitteena on julkaista vuonna 2008 ensimmäinen painettu englanninkielinen artikkelikokoelma.

Kriisinhallintakeskus osallistuu EU:n pelastustoimen mekanismin tarjouskilpailuihin ja toteuttaa mahdollisten sopimusten mukaista koulutusta ja osallistuu mekanismin kehittämiseen.

Kriisinhallintakeskus toimii EU:n pelastustoimen mekanismin asiantuntijavaihdon kansallisena yhteyspaikkana.

Kriisinhallintakeskus lähettää kansainvälisen pelastustoiminnan asiantuntijoita koulutukseen ja harjoitukseen. Kriisinhallintakeskus vastaa Uusimaa 2008-harjoituksen valmisteluista ja Finnrescuen (FRF) osallistumisesta Uusimaa 2008 -harjoitukseen.



Kriisinhallintakeskus osallistuu edelleen Naton siviilihenkilöiden suojaamisen projektiin (Civil Protection Committee Ad Hoc Working Group) ja erityisesti siihen liittyvän CBRN -koulutuksen kehittämiseen.

## 8.4 Määrärahat

### 26.01.01.2 Kriisinhallintakeskuksen toimintamenot

Momentille 26.01.01.2 varataan 1 000 000 euroa siviilikriisinhallintakoulutukseen. Määrärahan jakautumisesta sisäasiainministeriön ja Kriisinhallintakeskuksen välillä päätetään erikseen.

Suunniteltujen toimintamenojen määrä vuodelle 2008 on 650 000 euroa. Määrärahan perustana on vuonna 2007 toteutettu momentin 26.01.01.2 määrärahan jakautuminen.

Taulukko 16. Menot ja tulot

	Kriisinhallintakeskuksen toimintamenot (26.01.01.2)
Bruttomenot (€)	650 000
Bruttotulot (€)	-
Nettomenot (€)	650 000



## 9 SOPIUKSEN VOIMASSAOLO, HANKINNAT JA RAPORTOINTI

### 9.1 Sopimuksen voimassaolo

Sopimus on voimassa 1.1.–31.12.2008.

### 9.2 Hankinnat

Valtiovarainministeriön päätöksessä valtionhallinnon yhteishankinnoista määritellyt yhteishankittavat tuotteet ja palvelut hankitaan Hansel Oy:n sopimuksin. Valtiovarainministeriön päätöksen mukaan virasto voi käyttää muuta hankintasopimusta vain, jos virastolla on voimassaoleva, ennen 8.9.2006 kilpailutettu kirjallinen hankintasopimus yhteishankittavaksi määrätystä tuotteesta tai palvelusta.

Sisäasiainministeriön vahvistamissa, keskitettyjen hankintojen toteuttamismenettelyjen piiriin kuuluvissa hankinnoissa noudatetaan niitä koskevia puitesopimuksia ja tuotteiden sekä palveluiden yhteensopivuuteen tähtääviä ohjeita. Seuraavan vuoden hankinnat aloitetaan vasta sen jälkeen, kun sisäasiainministeriö on vahvistanut keskitetyt hankintojen toteuttamismenettelyt.

Määrärahaa saa käyttää keskitettyjen hankintamenettelyjen piiriin kuuluvissa hankinnoissa tuotteiden ja palveluiden ostoon vain valitulta sopimustoimittajalta.

### 9.3 Raportointi

Pelastusopisto raportoi alkuvuoden 1.1. – 30.6.2008 tulostavoitteiden toteutumisesta sisäasiainministeriölle 8.8.2008 mennessä.

Raportissa Pelastusopiston on esitettävä tulossopimuksessa sovittujen tavoitteiden ja tunnuslukujen toteumatiedot sekä analysoitava tulostavoitteiden saavuttamisen astetta ja raportoitava siitä, mihin toimenpiteisiin ryhdytään tavoitteiden toteutumisen varmistamiseksi. Tulostavoitteiden toteumatiedot on mitattava samoin perustein kuin tavoiteasetanta on tehty.

Pelastusopiston tulee kiinnittää huomiota määrärahojen käytön sekä maksullisen toiminnan raportointiin. Raportissa on esitettävä arvio opiston määrärahalanteesta sekä ennuste rahojen riittävydestä loppuvuodelle. Pelastusopiston tulee kiinnittää huomiota ministeriön antamaan ohjeistukseen sekä talousarviolainsäädännössä asetettuihin vaatimuksiin. Määrärahat -kohdassa esitetty taulukko 9 tulee täyttää raportoinnin yhteydessä.

Toimintakertomus vuodelta 2008 laaditaan erikseen annettavien ohjeiden mukaisesti. Toimintakertomuksen lisäksi opiston on laadittava henkilöstötilinpäätös vuodelta 2008 ja toimitettava se sekä henkilöstösuunnitelma ja henkilöstön työtyytyväisyyskyselyn tulokset sisäasiainministeriölle.



Helsingissä \_\_.\_\_.2008

Kuopiossa \_\_.\_\_.2008

Pentti Partanen  
Pelastusylijohtaja  
Sisäasianministeriö

Reijo Tolppi  
Rehtori  
Pelastusopisto

Antti Pelttari  
Ylijohtaja  
Sisäasianministeriö

Ari Kerkkänen  
Johtaja  
Kriisinhallintakeskus

Hannu Olamo  
Tekninen johtaja  
Sisäasianministeriö

Pekka Rantala  
Koulutusjohtaja  
Pelastusopisto

LIITE

- 1 Hankintamenettelyt vuonna 2008
- 2 Erittely Pelastusopiston erillisrahoituksesta